

Regionernes Lønnings og Takstnævn  
c/o Danske Regioner  
Dampfærgevej 22  
2100 København Ø

Sankt Annæ Plads 30  
Postboks 2277  
1025 København K  
Tlf. 46 95 40 60  
Fax 33 13 22 35  
shk@sundhedskartellet.dk  
www.sundhedskartellet.dk

## OVERBRINGES

Den 10-10-2007  
J.nr.: 0710-0026

### **Sundhedskartellet's krav til fornyelse og ændringer af overenskomster og aftaler mv. pr. 1. april 2008.**

Med henvisning til den mellem Regionernes Lønnings og Takstnævn og Sundhedskartellet indgåede køreplansaftale for OK 08, rejser Sundhedskartellet hermed krav til fornyelse og ændring af overenskomster og aftaler mv. pr. 1. april 2008.

Vedlagt er Sundhedskartellet's krav med tilhørende bilag 1.

Bekræftelse på rettidig modtagelse af forslag til fornyelse af aftaler/overenskomster samt opsigelse heraf bedes givet på vedlagte genpart af kravbrevet.

Med venlig hilsen

Connie Kruckow  
Formand

Helle Varming  
Forhandlingschef

#### **Medlemsorganisationer**

Danske Afspændingspædagoger	Danske Bioanalytikere	Danske Fysioterapeuter	Dansk Sygeplejeråd	Dansk Tandplejerforening
Jordemoderforeningen	Ergoterapeutforeningen	Farmakonomforeningen		
Foreningen af Radiografer i Danmark	Landsforeningen af Statsautoriserede Fodterapeuter	Kost & Ernæringsforbundet		

## **Sundhedskartellets krav til Regionernes Lønnings- og Takstnævn om fornyelse og ændringer af overenskomster og aftaler mv. pr. 1. april 2008.**

Sundhedssektoren mangler i fundamental grad den arbejdskraft, som Sundhedskartellets medlemmer repræsenterer. Derfor skal mulighederne for at rekruttere og fastholde medarbejdere skærpes og fokuseres.

En attraktiv løn, der afspejler medarbejdernes værdi for samfundet, kombineret med en pension, som medvirker til at sikre et godt økonomisk grundlag efter arbejdslivets ophør, er helt afgørende for, at man kan rekruttere og fastholde medarbejdere i en trængt sundhedssektor.

Lige så stor betydning har det, at lønnen og pensionen bliver suppleret af initiativer, der giver medarbejderne reel indflydelse på tilrettelæggelse af arbejdstiden, således at de kan kombinere deres arbejds- og familieliv.

Derudover skal der iværksættes initiativer, som tilgodeser medarbejdernes ønsker og behov, når det gælder kompetenceudvikling, barsel og seniorordninger o.a.

Sundhedskartellet vil sikre vilkår, der gør det muligt fremover at rekruttere nye og fastholde erfarne medarbejdere i sundhedssektoren. Sundhedskartellets krav er fokuseret på

- Løn – markante lønforbedringer, der tydeliggør, at sundhedsgruppernes indsats reelt værdisættes.
- Pension – en pensionsordning, der sikrer et godt økonomisk grundlag efter arbejdslivets ophør.
- Arbejdsliv – et effektivt værn om medarbejderes frihed. Medarbejderne skal have indflydelse på arbejdstilrettelæggelsen. Arbejdsvilkårene skal forbedres, så det bliver muligt at skabe en fornuftig sammenhæng mellem arbejdsliv og familieliv.

Derfor fremsætter Sundhedskartellet følgende krav<sup>1</sup>:

**Krav på lønområdet:**

1. Markante lønforbedringer i form af centralt aftalte lønstigninger til medlemmer i basisstillinger, herunder bl.a.:
  - Indsnævre lønforskellen til det private
  - Differentieret lønudvikling
  - Fokus på de erfarne
  - Særlige grupper
2. Særlig lønindplacering af alle medlemmer med en af Sundhedsstyrelsen godkendt specialuddannelse
3. Særlig lønindplacering for "atypiske stillinger"
4. Markante lønforbedringer i form af centralt aftalte lønstigninger til medlemmer i lederstillinger, herunder bl.a.:
  - Fokus på de lavest indplacerede ledere
  - Lige løn for lige ledelsesarbejde
5. Forlængelse af ledernes lønskala
7. Indplacering af "visse ledere" i lederlønskalaen
8. Revision af bilag vedr. lønindplacering/lønfastlæggelse i lederoverenskomsten
9. Der skal ske en regulering af medlemmernes løn i aftaleperioden
10. Aftale om lokal løndannelse mv. skal forbedres, herunder bl.a.:
  - Sikring af tilbageløbsmidler
11. Fælles Sundhedskartelsoverenskomst for studerende

---

1

Der er spring i nummereringen af kravene. Dette skyldes, at nogle krav er rejst over for både KL og Regionernes Lønnings og Takstnævn, mens andre krav alene er rejst over for en af arbejdsgiverparterne. De krav, der er fremsat over for begge arbejdsgiverparter, har samme nummerering.

**Krav på pensionsområdet:**

12. Pensionsraten udbygges mod 18 pct.
13. Fjernelse af karenbestemmelser for ernæringsassistenter og køkkenassistenter samt tandplejere
14. Der skal indbetales pension af alle lønde
15. Pensionsforbedringer under barsel
16. Øget ATP-indbetaling
17. Gennemskuelig beregning/oversigt over tjenestemandspensionen

**Krav vedr. forbedringer af arbejdslivet:**

18. Bedre værn om de ansattes fritid, herunder bl.a.:
  - Bedre sikring af de ansattes frihedsperioder
19. Arbejdstidsaftalen skal forbedres, herunder bl.a.:
  - Lokal forhandling af den daglige arbejdstid
  - Medbestemmelse på tjenesteplanlægning
  - Frit valg mellem udbetaling og afspadsering af ulempeydelse
20. Forbedring af vilkår for arbejde uden for normal arbejdstid, herunder bl.a.:
  - Forbedrede vilkår for tjeneste om natten, herunder forbedret honorering
  - Forbedret honorering for weekendtjeneste, herunder også for tjeneste i rådighedsvagter
21. Forbedring af vilkår ved patientledsagelse, herunder bl.a.:
  - Forhøjelse af godtgørelsen for patientledsagelse/udrykning
  - Forhøjet forsikring ved deltagelse i ambulancetransport
22. Forbedring af tillægssatser i arbejdstidsaftalen
23. Fælles projektarbejde med henblik på revision og forenkling af arbejdstidsreglerne

**Øvrige krav:**

24. Kompetenceudvikling med fokus på centrale rettigheder og lokale muligheder
25. Seniorpolitik og senioraftaler med fokus på centrale rettigheder og lokale muligheder, herunder bl.a.:
  - Frit valg mellem rettigheder
26. Forbedring af Aftale om fravær af familiemæssige årsager, herunder bl.a.:
  - Mere barsel til mænd
  - Ligestilling af registrerede partnere ved fødsel/adoption
  - Regler for fravær ved barns sygdom forbedres
27. Forbedring af Aftale om tillidsrepræsentanter, samarbejde og samarbejdsudvalg samt Rammeaftale om medindflydelse og medbestemmelse, herunder bl.a.:
  - Forbedring af TR vilkår
  - Aflønning af TR-funktion
  - Tilpasning til de nye organisationsstrukturer i regioner og kommuner
  - Forøgelse af AKUT-midler
28. Forbedring af vilkår for sikkerhedsrepræsentanter
29. Udvidelse og præcisering af overenskomsternes dækningsområde
30. Der skal stilles transportmiddel til rådighed, hvor udkørende funktioner er påkrævet
31. Løsedlerne skal gøres forståelige

**Forbeholdskrav:**

32. Der tages forbehold for fremsættelse af modkrav til krav fremsat af arbejdsgiverne.
33. Der tages forbehold for fremsættelse af krav som følge af resultater og ændringer på det øvrige arbejdsmarked samt følger retsafgørelser, ændringer i lovgivning og uddannelsesstruktur mv.
34. Der tages forbehold for fremsættelse af krav i forhold til trepartsaftalen og kvalitetsreformen.

**På vegne af Sundhedskartellets medlemsorganisationer rejses endvidere følgende organisationsspecifikke krav:**

#### **Danske Bioanalytikere**

35. Forhandling om videreførelse af laborantprotokollater i H:S-overenskomsten

#### **Danske Fysioterapeuter og Ergoterapeutforeningen**

36. Afkortning af erfaringsbaseret lønforløb for fysioterapeuter og ergoterapeuter som konsekvens af kommunalreformen

#### **Dansk Tandplejerforening**

37. Centralt fastsat løn til videregående uddannelser som diplom-, master- og kandidatuddannelser for tandplejere

#### **Jordemoderforeningen**

38. Opsigelse med henblik på bortfald af Jordemoderforeningens aftale om fleksibel arbejdstid i konsultationerne

39. Forbedring af Jordemoderforeningens særlige Ø-aftale

40. Instruktionsjordemoder ændres til uddannelsesansvarlig jordemoder

41. Afkortning af erfaringsbaseret lønforløb

#### **Kost & Ernæringsforbundet**

42. Særlig lønudvikling for ernæringsassistentelever

#### **Opsagte overenskomster og aftaler**

Ved fremsættelsen af ovennævnte krav er de i bilag 1 oplyste overenskomster og aftaler med tilhørende kutymer og sædvaner m.m. opsagt til udløb pr. den 31. marts 2008.

**Bilag 1:**

**Oversigt over Sundhedskartellets samt medlemsorganisationernes overenskomster og aftaler med tilhørende protokollater og bilag, der opsiges som følge af de krav, Sundhedskartellet og medlemsorganisationerne har fremsat over for RLTN til fornyelse af overenskomster og aftaler pr. 1. april 2008.**

- Aftale om lønninger for ansatte i amterne pr. 1. april 2005
- Aftale om lokal løndannelse pr. 1. april 2005
- Aftale om statistikgrundlag for de lokale lønforhandlinger pr. 1. april 2005
- Aftale om udmøntningsgaranti pr. 1. april 2005
- Aftale om gennemsnitsløngaranti pr. 1. april 2005
- Aftale om kompetenceudvikling pr. 1. april 2005
- Aftale om seniorpolitik pr. 1. april 2005
- Aftale om familiemæssigt fravær pr. 1. april 2005
- Rameaftale om medindflydelse og medbestemmelse pr. 1. april 2005, med tilhørende protokollater og bilag.
- Aftale om tillidsrepræsentanter, samarbejde og samarbejdsudvalg i (amts)kommuner pr. 1. april 2005, med tilhørende protokollater og bilag.
- Protokollat om bidrag til AKUT-fonden, af 19. februar 2005.
- Vedtægter for Amtskommunerne og Kommunernes Uddannelse af Tillidsrepræsentanter m.fl. (AKUT-fonden) pr. 1. april 2005
- Aftale om udviklingsmæssige aktiviteter på det personalepolitiske område pr. 1. april 2005
- Arbejdstidsaftale mellem Amtsrådsforeningen/RLTN og Dansk Sygeplejeråd, Danske Bioanalytikere, Ergoterapeutforeningen, Danske Fysioterapeuter, Kost og Ernæringsforbundet, Jordemoderforeningen, Dansk Tandplejerforening, Farmakonomforeningen, af den 31. august 2005.
- Rameaftale om decentrale arbejdstidsaftaler, af 24. juni 1999.
- Aftale om visse aspekter i forbindelse med tilrettelæggelsen af arbejdstiden, af 15. juni 1995.

- Aftale om konvertering af årligt ulempetillæg
- Overenskomst med tilhørende protokollater og bilag for ledere ansat i amterne mellem Amtsrådsforeningen/RLTN og Dansk Sygeplejeråd, Danske Bioanalytikere, Danske Fysioterapeuter, Ergoterapeutforeningen, Kost og Ernæringsforbundet, Jordemoderforeningen, Farmakonomforeningen, af den 31. oktober 2005.
- Overenskomst med tilhørende bilag for ikke ledende personale mellem Amtsrådsforeningen og Dansk Sygeplejeråd, Danske Bioanalytikere, Ergoterapeutforeningen, Danske Fysioterapeuter, Kost og Ernæringsforbundet, Farmakonomforeningen, Dansk Tandplejerforening Jordemoderforeningen, af den 31. oktober 2005.
- Overenskomst vedr. løn og arbejdsforhold for ernæringsassistentelever indgået mellem Amtsrådsforeningen og Kost og Ernæringsforbundet, af den 31. oktober 2005.
- Aftale vedrørende studerendes forhold under praktikuddannelse til bioanalytikere i perioder, hvor der udbetales vederlag med tilhørende protokollater mellem Amtsrådsforeningen og Danske Bioanalytikere, af den 3. december 2002.
- ”Ø-aftale for jordemødre ansat på Læsø, Samsø og Ærø”
- Aftale om fleksibel arbejdstid på jordemødres konsultationsdage jf. bilag 4 til Arbejdstidsaftalen.
- Rameaftale om kombinationsansættelse af fysioterapeuter i amter og kommuner mellem KL, Amtsrådsforeningen og Danske Fysioterapeuter pr. 1. april 2005.