

MODTAGET

10 OKT. 2007

Sundhedskartellet



Overbragt

Sundhedskartellet
Dansk Sygeplejeråd
Ergoterapeutforeningen
Danske Fysioterapeuter
Kost & Ernæringsforbundet
Dansk Tandplejerforening

Sag nr. 0710-0027
Indscannet
Modt. 10 OKT. 2007

Krav til fornyelse/ændring pr. 1. april 2008 af aftaler og overenskomster inden for Sundhedskartellet's forhandlingsområde

KL finder, at en vigtig udfordring på det kommunale arbejdsmarked er, at de kommunale arbejdspladser er attraktive for at kunne rekruttere og fastholde kvalificerede medarbejdere. Dette er afgørende for, at kommunerne fortsat er i stand til på en effektiv måde at levere velfærds- og myndighedsydelser med en høj kvalitet. Overenskomster og aftaler skal sikre gode rammer for, at de kommunale arbejdsgivere kan tilbyde attraktive arbejdspladser.

Samtidig skal overenskomster og aftaler sikre fornuftige rammer for den kommunale opgavevaretagelse. Heri ligger bl.a., at de skal være fleksible, så der er mulighed for løsninger, der er tilpasset de lokale behov og prioriteringer, at de giver plads til ledelse, og at de er administrativt enkle, hvilket bl.a. indebærer, at de grundlæggende regler skal være ens, medmindre særlige behov tilsiger andet.

De forestående overenskomstforhandlinger må bl.a. ses i lyset af de mellem regeringen, KL, Danske Regioner, LO, AC og FTF indgåede trepartsaftaler. KL er indstillet på at forhandle de temaer, som det ved trepartsaftalerne blev aftalt skulle forhandles ved overenskomstforhandlingerne.

KL repræsenterer nu samtlige kommunale arbejdsgivere. Der forestår derfor en opgave med at få integreret og harmoniseret Københavns og Frederiksberg kommuners aftaler og overenskomster i KL's for så vidt muligt at sikre et fælles aftale- og overenskomstgrundlag inden for KL's forhandlingsområde.

KL vil lægge op til, at man i tilknytning til overenskomstforhandlingerne også mere bredt kan drøfte evt. problemer og udviklingstendenser inden for overenskomstområdet, for på dette grundlag evt. at iværksætte fælles projekter, undersøgelser mv.

Den 9. oktober 2007

Ref LIB
lib@kl.dk
Dir 3370

Weidekampsgade 10
Postboks 3370
2300 København S

Tlf 3370 3370
Fax 3370 3371

www.kl.dk

1/9

Nedenstående krav og tilkendegivelser skal ses i lyset heraf.

Krav til forhandling efter køreplanens kapitel 1

1. Overenskomster og aftaler skal fornyes på et samfundsøkonomisk forsvarligt niveau

Overenskomster og aftaler skal fornyes på et samfundsøkonomisk forsvarligt niveau. Omkostningskrævende krav skal afholdes af de til rådighed værende midler.

2. Teknisk omlægning af reguleringsprocenten

Der gennemføres en teknisk omlægning af reguleringsprocenten, således at der anvendes én reguleringsprocent samt ét tidspunkt for fastlæggelse af grundbeløb.

3. Balance mellem omkostningskrævende krav

Lokal løndannelse er væsentlig for at kommunerne kan fremstå som attraktive arbejdsgivere på et stadig mere konkurrencepræget arbejdsmarked. Der skal derfor fortsat være lokal løndannelse til alle, og der skal afsættes nye midler til lokal løndannelse. Øvrige omkostningskrævende krav skal ses i lyset heraf.

4. Midler vedrørende kompetenceudvikling og efter- og videreuddannelse

Som følge af pkt. (17) i 3-partsaftale mellem regeringen, KL, Danske Regioner, LO og AC, samt pkt. (1) i 3-partsaftale mellem regeringen, KL, Danske Regioner og FTF, skal de konkrete rammer og retningslinier vedr. de afsatte midler aftales mellem overenskomstparterne.

Det er KL's krav, at midlerne konkret udmøntes i de enkelte kommuner. Midlerne anvendes til finansiering af kompetenceudviklingsinitiativer. Midlernes anvendelse aftales i et samarbejde mellem ledelse og medarbejdere.

5. Midler til fremme af seniorpolitiske initiativer

Som følge af pkt. (14) i 3-partsaftale mellem regeringen, KL, Danske Regioner og LO og AC, samt pkt. (13) i 3-partsaftale

mellem regeringen, KL, Danske Regioner og FTF skal den konkrete anvendelse af de til fremme af seniorpolitiske initiativer afsatte midler aftales mellem overenskomstparterne.

Det er KL's krav, at midlerne konkret udmøntes i de enkelte kommuner. Midlerne anvendes til finansiering af lokale initiativer, der kan bidrage til at fastholde seniorer i job. Midlernes anvendelse aftales i et samarbejde mellem ledelse og medarbejdere.

6. Ændring i aftalen om ferie for ansatte i kommuner

Ferieaftalens særlige bestemmelser om 6. ferieuge ophæves, således at 6. ferieuge sidestilles med øvrig ferie.

7. Ændringer vedrørende AKUT m.v.

Der indføres mulighed for at anvende midler fra AKUT til andre formål end det er muligt i dag, eksempelvis til lokale uddannelsesformål.

Tilsvarende mulighed indføres for så vidt angår midler fra de i

- "Protokollat vedrørende tjenestefrihed samt bidrag til organisationernes omkostninger ved afholdelse af tillidsrepræsentantuddannelse gældende for Københavns Kommune" og i
- "Protokollat vedrørende tjenestefrihed samt bidrag til organisationernes omkostninger ved afholdelse af tillidsrepræsentantuddannelse gældende for Frederiksberg Kommune"

nævnte bidrag.

Kommunernes administrationsgebyr på 35 kr. pr. regning forhøjes.

8. Ændringer og tilpasninger i "Aftalen om udviklingsmæssige aktiviteter på det personalepolitiske område"

Aktiviteterne, der følger af aftalen, skal tilpasses til de aktuelle udfordringer og der skal øget fokus på formidling af projekterne.

9. ATP

Der afsættes midler således, at alle ATP-satser pr. 1. januar 2009 kan forhøjes med samme beløb som på det private arbejdsmarked.

Der anvendes midler til, at ATP-satserne forhøjes til A-satsen.

10. Rammeaftale om supplerende pension

Rammeaftalen foreslås ændret således, at i tilfælde, hvor der aftales et pensionsgivende tillæg til en ansat, der er fyldt 60 år, skal pensionsbidraget kunne udbetales løbende sammen med tillægget, hvis pågældende ikke har en eksisterende supplerende pensionsordning, som bidraget kan indbetales på, eller hvor skatteregler gør det umuligt eller værdiløst at etablere pensions- eller opsparingsordning efter det 60. år.

11. Ændring i rammeaftale om åremålsansættelse

Vilkårene for afskedigelse af åremålsansatte harmoniseres med reglerne om afskedigelse af varigt ansatte, således at det bliver muligt på sagligt grundlag at afskedige en åremålsansat inden for en økonomisk ramme, der er væsentligt lavere end den nu-gældende 3 års løn.

12. Tilpasning af Aftale om tillidsrepræsentanter, samarbejde og samarbejdsudvalg

Aftale om tillidsrepræsentanter, samarbejde og samarbejdsudvalg mellem Københavns Kommune og Sundhedskartellet opsiges til bortfald pr. 31. marts 2008.

Aftale om tillidsrepræsentanter, samarbejde og samarbejdsudvalg tilpasses med bemærkninger specielt vedr. Københavns Kommune.

13. Tilpasning af områdebestemmelser

Virksomheder, som har bemyndiget KL til med bindende virkning at indgå aftaler mv., omfattes af overenskomsternes og aftalernes dækningsområde.

14. Tilpasning af generelle aftaler m.v., herunder generelle tjenestemandsaftaler

Med virkning fra 1. april 2008 tilpasses alle aftaler m.v., herunder generelle tjenestemandsaftaler til det forhold, at KL som udgangspunkt er eneste arbejdsgiverpart i den enkelte aftale. I den forbindelse opsiges følgende aftaler til bortfald den 31. marts 2008:

- Aftale pr. 1. april 2005 om lønninger for ansatte inden for Sundhedskartellets forhandlingsområde for Københavns Kommune og Frederiksberg Kommune.
- Rammeaftale om åremålsansættelse gældende for Københavns Kommune.
- Rammeaftale om åremålsansættelse gældende for Frederiksberg kommune.
- Aftale om midlertidig tjeneste i højere stilling gældende for Københavns Kommune.
- Aftale om midlertidig tjeneste i højere stilling gældende for Frederiksberg.
- Aftale om førtidsfradrag i tjenestemandspensioner gældende for Københavns Kommune.
- Aftale om førtidspensionsfradrag gældende for Frederiksberg Kommune.
- Aftale om førtidspensionering af tjenestemænd med bilag gældende for Københavns Kommune.
- Aftale om førtidspensionering af tjenestemænd gældende for Frederiksberg Kommune.

Følgende generelle aftaler indgået med en eller flere af de overfor Københavns Kommune/ Frederiksberg Kommune forhandlingsberettigede tjenestemandsorganisationer er endvidere opsagt til bortfald pr. 31. marts 2008 overfor den/de berørte organisationer.

- Aftale af 27. juni 1990 (med evt. senere ændringer) om tjenestemænds løn under ulovlig udeblivelse og suspension mv. indgået mellem Københavns magistrat og Københavnske Tjenestemænds Fællesudvalg.
- Aftale af 1992 (med evt. senere ændringer) om tjenestemænds løn under ulovlig udeblivelse og suspension mv., indgået mellem Frederiksberg Kommune og Frederiksberg Kommunalforening, Dansk Sygeplejeråd og Forbundet for offentligt Ansatte, Dansk Kommunalarbejderforbund.

- Aftale af 10. februar 1986 (med evt. senere ændringer) om ansættelse som tjenestemand på prøve i Frederiksberg Kommune med henblik på senere varig ansættelse indgået mellem Frederiksberg Kommune og Frederiksberg Kommunalforening, Frederiksberg Kommunale Sygeplejerskeforening og Forbundet for offentligt ansatte, Dansk Kommunalarbejderforbund.

Øvrige opgaver i forbindelse med overenskomstforhandlingerne

Ud over fremsættelse af egentlige krav finder KL anledning til at tilkendegive, at der er en række øvrige opgaver, som parterne skal håndtere i forbindelse med overenskomstforhandlingerne.

15. Implementering af europæisk aftale om vold og chikane

Den europæiske aftale om vold og chikane implementeres ved aftale mellem parterne.

16. MED/SU's opgaver

Som følge af pkt. (28) i 3-partsaftale mellem regeringen, KL, Danske Regioner, LO og AC, samt pkt. (17) i 3-partsaftale mellem regeringen, KL, Danske Regioner og FTF, tilføjes følgende til § 8 i Rammeaftale om medindflydelse og medbestemmelse og § 17 i Aftale om tillidsrepræsentanter, samarbejde og samarbejdsudvalg:

- MED-/SU-systemet skal aftale retningslinier for indhold og opfølgning på målinger af medarbejdernes tilfredshed og trivsel, herunder det psykiske arbejdsmiljø.
- MED-/SU-systemet skal aftale retningslinier for udarbejdelse af handleplaner, hvis der konstateres problemer i arbejdspladsvurderingen.
- MED-/SU-systemet skal aftale retningslinier for opgørelse af og opfølgning på sygefravær.

17. Aftale om fravær af familiemæssige årsager

Der skal ske en gennemskrivning med henblik på indarbejdelse af evt. ændringer efter den nye barselslov og indskrivning af protokollatet til § 30 (overførsel af omsorgsdage).

Opsplitningen af barselaftalen på kommuner og regioner indebærer en ændret retsstilling for forældre ansat i hver sin sektor. Udgifterne til denne ændrede retsstilling afholdes af de til rådighed værende midler.

Krav til forhandling efter køreplanens kapitel 2

18. Centralt afsættes nye midler til lokal løndannelse.
 19. Forenkling og modernisering af lokal løndannelse, herunder bl.a.:
 - bortfald af centralt fastsatte funktions- og kvalifikationslønde,
 - bortfald af detaljerede procedureregler, garantier mv. (herunder garantier ved stillingsskift),
 - forenkling af udmøntningsgarantien,
 - resultatløn integreres i aftale om lokal løndannelse, og
 - modernisering af aftaleretten.
 20. Fortsat forenkling af overenskomsternes og aftalernes opbygning og sprogbrug.
 21. Overenskomst for syge- og sundhedsplejersker, overenskomst for ergoterapeuter og fysioterapeuter og overenskomst for økonomaer, ernæringsassistenter samt ernæringsassistentelever sammenskrives.
 22. Mere fleksible og enkle arbejdstidsregler, herunder ændringer for tandplejere og kostfaglige ledere.
 23. Harmonisering af tjeneste på særlige fridage.
 24. Fortolkningen vedrørende honorering for inddraget fridøgn (ekstra tjeneste), der alligevel ikke præsteres, fordi den pågældende bliver syg, bortfalder.
 25. Der anvendes midler til pensionsforbedringer.
 26. Der ønskes generelt harmonisering/ensartetgørelse af særbestemmelser for Københavns og Frederiksberg Kommuner i forhold til den generelle overenskomsttekst, hvor det findes hensigtsmæssigt.
-

Der tages forbehold for fremsættelse af krav som følge af udmøntningen af trepartsaftalerne og Regeringens kvalitetsreform.

Såfremt der aftales en reguleringsordning, skal det være en reguleringsordning, der alene omfatter kommunerne.

Der tages forbehold for, at der kan være behov for midler til at fastholde ydelsesmønsteret i Aftale om gruppelivsforsikring.

Der tages forbehold for ændringer af gruppelivsaftalen som følge af en eventuel opsigelse i overenskomstperioden af forsikringsaftalen med ALKA i Københavns Kommune.

Der tages forbehold for fremsættelse af krav som følge af forhandlings-temaer på det statslige og regionale område, som det vil være af væsentlig betydning for arbejdsgiversiden også at gennemføre for kommunerne.

I tilfælde af ændringer i lovgivningen mv. vedrørende statstjenestemænd tages der forbehold for tilsvarende ændringer på det kommunale område med henblik på at opretholde retsenheden med statens tjenestemænd.

I tilfælde af ændringer i lovgivningen mv. vedrørende statstjenestemændenes pension, fx som opfølgning på velfærdsforliget, tages der forbehold for tilsvarende ændringer af pensionsregulativ og -aftaler med henblik på at bevare retsenheden med statens tjenestemænd.

I det omfang der påføres de kommunale arbejdsgivere øgede udgifter som følge af ændret lovgivning indenfor overenskomstområdet/det ansættelsesretlige område, foretages en tilsvarende reduktion i den førstkommende procentregulering, jf. § 5 i "lønjusteringsaftalen".

KL forudsætter, at lønmodtagerorganisationerne er indforstået med, at ordensmæssige ændringer og gennemskrivninger af aftaler m.v. - fx som følge af ændret lovgivning - kan foretages, uden at der fremsættes særskilt krav herom.

Der tages forbehold for fremsættelse af forslag inden for emneområder, hvor der fremsættes krav af Sundhedskartellet/Sundhedskartellets organisationer.

Der tages forbehold for fremsættelse af forslag inden for emner på arbejdstidsområdet, hvor der fremsættes krav af andre overenskomtparter vedr. arbejdstidsreglerne på ældreområdet.

Ved fremsendelse af ovennævnte krav er de berørte generelle aftaler samt følgende overenskomster og aftaler med evt. tilhørende kutymmer og sædvaner mm. indgået med Sundhedskartellet/Sundhedskartellets organisationer opsagt til udløb pr. 31. marts 2008:


- Overenskomst for syge- og sundhedsplejersker med tilhørende protokollater og bilag mellem KL og Dansk Sygeplejeråd af 2. november 2005.
- Overenskomst for ergoterapeuter og fysioterapeuter med tilhørende protokollater og bilag mellem KL, Ergoterapeutforeningen og Danske Fysioterapeuter af 28. november 2005.
- Overenskomst for økonomaer, ernæringsassistenter samt ernæringsassistentelever med tilhørende protokollater og bilag mellem KL og Kost & Ernæringsforbundet af 12. december 2005.
- Overenskomst for tandplejere med tilhørende bilag mellem KL og Dansk Tandplejerforening af 28. november 2005.
- Overenskomst for ledere i kommunernes ældre-, sundheds- og handicapområde, kostproduktion mv. med tilhørende protokollater og bilag mellem KL, Dansk Sygeplejeråd, Ergoterapeutforeningen, Danske Fysioterapeuter og Kost & Ernæringsforbundet af 28. november 2005.
- Arbejdstidsaftale for ansatte i kommunernes ældre-, sundheds- og handicapområde, kostproduktion mv. med tilhørende protokollat mellem KL, Københavns Kommune, Frederiksberg Kommune, Dansk Sygeplejeråd, Danske Fysioterapeuter, Ergoterapeutforeningen og Kost & Ernæringsforbundet af 2. november 2005.
- Aftale om lokal løndannelse for Sundhedskartellets område af 21. december 2005.
- Aftale om gennemsnitsløngaranti af 30. september 2005.
- Aftale om udmøntningsgaranti af nye midler til lokal løndannelse af 12. december 2005.

Enslydende breve er sendt til: Dansk Sygeplejeråd, Ergoterapeutforeningen, Danske Fysioterapeuter, Kost & Ernæringsforbundet og Dansk Tandplejerforening.

Bekræftelse på rettidig modtagelse af forslag til fornyelse af ovennævnte aftaler/overenskomster samt opsigelse heraf bedes givet på vedlagte kopi.
./.

Med venlig hilsen


Lene Møller


Mik Dalsgaard Jacobsen