

Vedtægter for Sundhedskartellet

FORMÅL

§ 1

Sundhedskartellet er et forhandlings- og interessefællesskab, der har til formål at sikre de tilsluttede organisationer størst mulig indflydelse på de forhandlings- og aftaleretlige forhold samt på områder, hvor de tilsluttede organisationer har generelle fælles interesser, til gavn for medlemmerne i social- og sundhedssektoren.

Stk 2

Dette formål søges bl.a. opfyldt ved, at organisationerne samarbejder, koordinerer, informerer og søger om muligt fælles opgaveløsning om forhandlings- og aftaleretlige forhold og om de fælles interesseområder.

Endvidere kan kartellet indgå i samarbejder med organisationer uden for kartellet og med andre karteller/organisationsdannelser.

Stk 3

Sundhedskartellets virksomhed anfægter ikke den enkelte organisations forhandlings- og aftaleret.

FORHANDLINGSUDVALGET

§ 2

Sundhedskartellet nedsætter et forhandlingsudvalg.

Samtlige tilsluttede organisationer udpeger en repræsentant til Sundhedskartellets forhandlingsudvalg.

Forhandlingsudvalget er Sundhedskartellets øverste myndighed og forestår den overordnede ledelse af Sundhedskartellet.

Stk 2

Blandt de tilsluttede organisationer vælger forhandlingsudvalget en formand.

Den organisation, hvorfra formanden er valgt, har desuden et ordinært medlem af forhandlingsudvalget, således at antallet af ordinære medlemmer af forhandlingsudvalget svarer til antallet af medlemsorganisationer.

Endvidere udpeger forhandlingsudvalget af sin midte en næstformand. Formand og næstformand udpeges for en 2-årig periode og kan genudpeges.

Bemærkning:

Det forudsættes, at formanden og næstformanden repræsenterer forskellige organisationer.

Stk 3

Forhandlingsudvalget er beslutningsdygtig, når 2/3 af de forhandlingsberettigede organisationerne, der samtidig repræsenterer 50 pct. af de forhandlingsberettigede organisationers samlede tilsluttede medlemstal, er tilstede.

BESLUTNINGSPROCEDURE**§ 3**

Sundhedskartellets forhandlingsudvalg træffer beslutning om, hvorvidt et opnået forhandlingsresultat skal anbefales til vedtagelse eller forkastelse i organisationerne.

Der påhviler det enkelte medlem (organisationsrepræsentant) i forhandlingsudvalget at tilvejebringe mandat til stillingtagen i forhandlingsudvalget.

Stk 2

Kun forhandlingsberettigede organisationer har stemmeret i forhold til spørgsmål/emner der vedrører forhandlingsområdet.

Stk 3

Stillingtagen i Sundhedskartellets forhandlingsudvalg sker så vidt muligt i enighed.

Såfremt der er behov for afstemning, gælder følgende og omfatter de i stk. 2 nævnte organisationer:

Afstemning i Sundhedskartellets forhandlingsudvalg om et forhandlingsresultat sker efter forholdstal, jf. medlemstal ved seneste kontingentindbetaling til Sundhedskartellet.

Forhandlingsudvalgets beslutninger i øvrigt træffes ved simpelt flertal. I den sammenhæng har formanden og organisationsrepræsentanterne hver én stemme.

Stk 4

Når der foreligger et godkendt forhandlingsresultat, træffes beslutning om godkendelse heraf i de enkelte organisationer i overensstemmelse med organisationens bestemmelser herom.

Forhandlingsudvalget fastsætter dog, inden for hvilket tidsinterval, de enkelte organisationers stillingtagen må offentliggøres.

FORRETNINGSORDEN**§ 4**

Udover det i vedtægten anførte, fastsætter forhandlingsudvalget selv sin forretningsorden.

OPGAVER

§ 5

Sundhedskartellet har til opgave at fastsætte ændringsforslag til og forhandle generelle løn- og ansættelsesvilkår for ansatte tilsluttet Sundhedskartellet samt iøvrigt efter forhandlingsudvalg-ets nærmere beslutning at varetage generelle og fælles interesser for ansatte tilsluttet Sundhedskartellet.

Stk 2

Forhandlingerne vedrørende specielle krav varetages af den enkelte organisation med mindre andet aftales.

Stk 3

Sundhedskartellet varetager forhandlingerne om generelle krav i forbindelse med aftale- og overenskomstfornyelse på baggrund af indkomne krav fra medlemsorganisationerne, og om forhold af generel interesse efter beslutning i forhandlingsudvalget.

I relation til aftale- og overenskomstfornyelse indgås der for hver overenskomstperiode en mere specifik forhandlingsaftale.

OPTAGELSE

§ 6

Enhver organisation, hvis medlemmer primært er beskæftiget inden for social- og sundhedssektoren, kan optages i Sundhedskartellet efter skriftlig ansøgning herom.

Det er en forudsætning, at organisationen har indgået nødvendige grænseaftaler.

Stk 2

Optagelse af nye organisationer kræver enstemmighed blandt de tilsluttede organisationer.

UDMELDELSE

§ 7

En organisation, der har tilsluttet sig Sundhedskartellet kan udtræde af dette med 6 måneders varsel. En udmeldt organisation har ikke krav på nogen del af erlagt kontingent eller på samarbejdets øvrige midler.

ØKONOMI

§ 8

De tilsluttede organisationer betaler årligt kontingent til Sundhedskartellet. Kontingentet fastsættes af forhandlingsudvalget på baggrund af forslag til budget.

Den enkelte organisations samlede kontingent beregnes på baggrund af antal aktive medlemmer i ind- og udland, herunder studerende/elever pr. seneste 1. januar. Medlemmer der er beskæftiget i industrien undtages for kontingent¹.

Den enkelte organisation hæfter over for Sundhedskartellets forpligtelser alene med sit indbetalte og forfaldne kontingent.

SEKRETARIAT

§ 9

Sekretariatsfunktionen for Sundhedskartellets forhandlingsudvalg varetages af et nedsat sekretariatsudvalg i samarbejde med sekretariatet.

Sekretariatsudvalget sammensættes af sekretariatsrepræsentanter fra de tilsluttede forhandlingsberettigede organisationer.

OPLØSNING/VEDTÆGTSÆNDRINGER

§ 10

Til opløsning af Sundhedskartellet og ændringer af dets vedtægter kræves tilslutning fra mindst 2/3 af forhandlingsudvalgets medlemmer.

Forslag til opløsning eller vedtægtsændringer skal varsles mindst 3 måneder før forhandlingsudvalgsmødet, hvor forslaget forelægges.

REVISORER

§ 11

Forhandlingsudvalget vælger for en periode af 2 år 2 revisorer og 1 revisorsuppleant.

IKRAFTTRÆDEN

§ 12

Vedtægterne træder i kraft den 1. januar 2009.

¹ Som ændret. Jævnfør referat fra mødet i Forhandlingsudvalget den. 6. februar 2009