

DANSKE REGIONER

DANSK SYGEPLEJERÅD  
DANSKE BIOANALYTIKERE  
DANSKE FYSIOTERAPEUTER  
ERGOTERAPEUTFORENINGEN  
KOST & ERNÆRINGSFORBUN-  
DET  
JORDEMODERFORENINGEN  
FARMAKONOMFORENINGEN

## PROTOKOLLAT

Parterne er enige om at indstille følgende til godkendelse:

### 1. Frasigelse af Hovedstadens Sygehusfællesskabs overenskomster

Danske Regioner tilkendegiver på vegne af regionerne under forudsætning af Regionernes Lønnings- og takstnævns godkendelse ikke at ville tiltræde følgende H:S overenskomster mv., og at disse således frasiges, jf. Lov om lønmodtageres retstilling ved virksomhedsoverdragelse, § 4a:

- Fællesoverenskomst af 29-11-2005 indgået mellem Hovedstadens Sygehusfællesskab og Dansk Sygeplejeråd, Danske Bioanalytikere, Danske Fysioterapeuter, Jordemoderforeningen, Farmakonomforeningen, Ergoterapeutforeningen, Kost & Ernæringsforbundet og Dansk Tandplejerforening
- Organisationsaftale om løn- og ansættelsesvilkår for ledende personale blandt bioanalytikere, ergoterapeuter, fysioterapeuter, jordemødre, farmakonomer, defektricer, sygeplejersker, radiografer, økonomaer, kliniske diætister og køkkenledere af 29-11-2005 indgået mellem Hovedstadens Sygehusfællesskab, Dansk Sygeplejeråd, Danske Bioanalytikere, Danske Fysioterapeuter, Jordemoderforeningen, Farmakonomforeningen, Ergoterapeutforeningen og Kost & Ernæringsforbundet.

## 2. Særvilkår

Ledere omfattes af særvilkår i henhold til vedlagte protokollat til Amtsrådsforeningens overenskomst for ledere på Sundhedskartellets område af den 31-10-2006.

Efter det oplyste overføres der ikke personale som nævnt ovenfor fra Frederiksberg Kommune, Københavns Kommune eller HUR til regionerne. Videre overføres der ikke personale fra Bornholms Regionskommune ansat efter KL-overenskomster til regionerne. Skulle det alligevel vise sig at være tilfældet, gælder der for dette personale tilsvarende vilkår som for H:S-personale, der overføres til Region Hovedstaden, og parterne vil drøfte eventuelle særvilkår.

## 3. Gennemsnitsløngaranti

Ledere efter Sundhedskartellets organisationsaftale for ledende personale i H:S, som hidtil har været omfattet Sundhedskartellets ledergarantilønsgruppe GG907 overgår til Amtsrådsforeningens garantilønsgruppe GG672 på Sundhedskartellets område.

## 4. Forbehold

Parterne er enige om, at det ved fastlæggelsen af særvilkårene har været hensigten at medtage alle individuelle rettigheder i de af H:S indgåede overenskomster og aftaler, der er bedre end de regionale/ amtslige vilkår.

Dette udelukker imidlertid ikke, at der kan være flere individuelle rettigheder. Eventuelle spørgsmål om eksistensen af yderligere individuelle rettigheder kan drøftes mellem parterne.

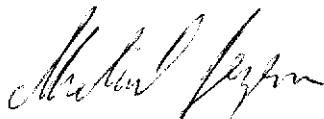
Aftalerne er ikke til hinder for, at en ansat eller den forhandlingsberettigede organisation inden for Sundhedskartellet på den ansattes vegne kan indbringe eventuelle sager om eksistensen af individuelle rettigheder for domstolene.

København, den 22-12-2006

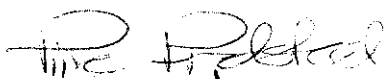
For DANSKE REGIONER:



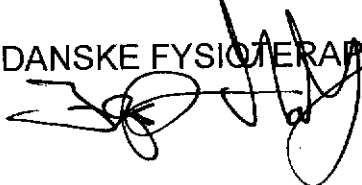
For DANSK SYGEPLEJERÅD:



For DANSKE BIOANALYTIKERE:



For DANSKE FYSIOTERAPEUTER:



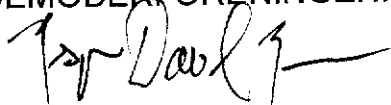
For ERGOTERAPEUTFORENINGEN:



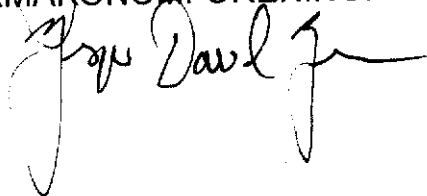
For KOST & ERNÆRINGSFORBUNDET:



For JORDEMODERFORENINGEN:



For FARMAKONOMFORENINGEN:



**Protokollat til overenskomst for ledere på Sundhedskartellets område for ledere, som i forbindelse med opgave- og strukturreformen overgår til ansættelse i regionerne fra en overenskomst/aftale med Hovedstadens Sygehusfællesskab**

**Kapitel 1**

**§ 1. Hvem er omfattet**

*Stk 1.*

Protokollatet omfatter ansatte,

- som i forbindelse med opgave- og strukturreformen pr. 01-01-2007 overgår fra ansættelse i Hovedstadens Sygehusfællesskab til ansættelse i Region Hovedstaden
- som er overgået til ansættelse under et forberedelsesudvalg før 01-01-2007 svarende til protokollat af 10-03-2006 om vilkår for overførsel til ansættelse under sammenlægningsudvalg og forberedelsesudvalg mv.,
- ved selvejende institutioner, der med virkning fra 01-01-2007 indgår driftsaftale med Region Hovedstaden med henblik på opfyldelsen af de i lovgivningen pålagte forpligtelser, og hvor de ansatte pt. er omfattet af overenskomster med Hovedstadens Sygehusfællesskab.

og

- som før overgangstidspunktet var omfattet af Fællesoverenskomst af 29-11-2005 indgået mellem Hovedstadens Sygehusfællesskab og Dansk Sygeplejeråd, Danske Bioanalytikere, Danske Fysioterapeuter, Jordemoderforeningen, Farmakonomforeningen, Ergoterapeutforeningen, Kost & Ernæringsforbundet og Danske Tandplejerforening og
- Organisationsaftale om løn- og ansættelsesvilkår for ledende personale blandt bioanalytikere, ergoterapeuter, fysioterapeuter, jordemødre, farmakonomer, defektricer, sygeplejersker, radiografer, økonomaer, kliniske diætister og køkkenledere af 29-11-2005 indgået mellem Hovedstadens Sygehusfællesskab, Dansk Sygeplejeråd, Danske Bioanalytikere, Danske Fysioterapeuter, Jordemoderforeningen, Farmakonomforeningen, Ergoterapeutforeningen og Kost & Ernæringsforbundet.

og

- som opfylder betingelserne for at være omfattet af Amdradsforeningens overenskomst for ledere på Sundhedskartellets område af den 31-10-2005.

Særligt for ledende defektricer i Hovedstadens Sygehusfællesskab gælder dog, at denne gruppe overføres til Amtsrådsforeningens overenskomst for ikke-ledende personale på Sundhedskartellets område af den 31-10-2005.

**BEMÆRKNINGER:**

*Ansatte, som er overført forud for udsendelse af denne aftale, betragtes som overgået til Amtsrådsforeningens overenskomster/aftaler, medmindre andet er eller bliver aftalt.*

*Med ansættelse i H:S henholdsvis ansættelse i amterne forstås i denne sammenhæng ansættelse inden for Hovedstadens Sygehusfællesskabs henholdsvis Amtsrådsforeningens forhandlingsområde.*

*For så vidt angår ansatte ved de selvejende institutioner er overgangstidspunktet 01-01-2007.*

**Stk. 2**

I forbindelse med overgangen udsteder ansættelsesmyndigheden nye ansættelsesbreve eller tillæg til eksisterende ansættelsesbreve til de overførte medarbejdere.

**§ 2. Hvilken overenskomst/aftale**

De ansatte er med virkning fra overgangstidspunktet omfattet af Amtsrådsforeningens overenskomst for ledere på Sundhedskartellets område af den 31-10-2005, medmindre andet følger af særvilkårene i §§ 3 og 4 og bilaget til protokollatet.

**BEMÆRKNINGER:**

*Forhandlings- og aftaleretten udøves af parterne i Amtsrådsforeningens overenskomst.*

**Kapitel 2. Særvilkår indtil 01-04-2008**

**§ 3. Løn- og pensionsvilkår**

**Stk. 1.**

Aflønning og indbetaling af pensionsbidrag sker efter bestemmelser svarende til H:S-fællesoverenskomsten af den 29-11-2005 med Sundhedskartellets underskrivende organisationer og H:S-organisationsaftale af den 29-11-2005 med Sundhedskartellets underskrivende organisationer. De ansatte omfattes af ændringer af lønnen og pensionsbidrag, der er aftalt før overgangstidspunktet.

**Stk. 2**

Der kan aftales lønforbedringer efter bestemmelserne om lokal løndannelse, jf. § 6 i organisationaftalen af 29-11-2005 i Hovedstadens Sygehusfællesskab.

**Stk. 3**

De ansatte indgår i 2007 i udmøntningsgarantigruppen aftalt mellem Amtsrådsforeningen og Sundhedskartellet, jf. § 3 i aftale af den 15-12-2005 om udmøntningsgaranti mellem Amtsrådsforeningen og Sundhedskartellet.

**BEMÆRKNINGER:**

*I perioden indtil 01-04-2008 kan den ansatte være omfattet af særvilkår på grundlag af lokale kutymmer eller lokale aftaler, som var gældende i Hovedstadens Sygehusfællesskab.*

*Særvilkår kan f.eks. udspringe af forhåndsftaler, der er indgået før overgangstidspunktet, men hvor den ansatte først opfylder kriterierne efter dette. Som eksempel kan nævnes forhåndsftaler, der fastlægger, at et tillæg ydes, når den ansatte har gennemført en bestemt uddannelse.*

*Et andet eksempel kan være aftaler, kutymmer eller retningslinier om lokalt aftalte arbejdstidsregler, ret til frihed på særlige dage eller mærkedage og jubilæumsgratualer.*

*Et tredje eksempel kan være aftaler om vilkår for den enkelte ansatte, der er indgået før overgangstidspunktet i henhold til rammeaftaler.*

*Sådanne vilkår kan kun opsiges i det omfang, de pågældende kutymmer eller lokale aftaler mm. kunne opsiges før overgangen til regionen.*

*Dette gælder også åremålsaftaler, generationsskifteaftaler, aftaler om seniorstillinger og aftaler om fratrædelsesordninger, også selv om aftalen først udløber efter 01-04-2008.*

*Opmærksomheden henledes på den fælles vejledning om håndtering af forhåndsftaler om løn i forbindelse med kommunalreformen udarbejdet af KL, Amtsrådsforeningen, Hovedstadens Sygehusfællesskab og Sundhedskartellet.*

**§ 4. Andre ansættelsesvilkår indtil 01-04-2008**

Ledende bioanalytikere med over 25 og indtil 60 underordnede indplaceres som minimum på løntrin 8.

## § 5. Bortfald af særvilkår inden 01-04-2008

### Stk. 1.

En ikke-tjenestemand, som er omfattet af særvilkårene i §§ 3 og 4 kan i perioden indtil 28-02-2007 vælge, at disse særvilkår bortfalder med virkning fra overgangstidspunktet den 01-01-2007. Den ansatte er herefter fuldt ud omfattet af Amtsrådsforeningens overenskomst for ledere på Sundhedskartellets område af den 31-10-2005.

### Stk. 2.

En ikke-tjenestemand kan i øvrigt fra den 01-03-2007 vælge, at særvilkårene i henhold til §§ 3 og 4 bortfalder med virkning fra den 1. i en måned. Valget foretages med mindst én måneds varsel. Den ansatte er herefter fuldt ud omfattet af Amtsrådsforeningens overenskomst for ledere på Sundhedskartellets område af den 31-10-2005.

### Stk. 3.

En tjenestemand, som er omfattet af særvilkårene i §§ 3 og 4 kan i perioden indtil 28-02-2007 vælge, at særvilkårene i henhold til § 3 bortfalder med virkning fra overgangstidspunktet den 01-01-2007. Tjenestemanden er herefter med de for tjenestemænd nødvendige tilpasninger fuldt ud omfattet af Amtsrådsforeningens overenskomst for ledere på Sundhedskartellets område af den 31-10-2005, jf. dog § 4.

### Stk. 4.

En tjenestemand kan i øvrigt fra den 01-03-2007 vælge, at særvilkårene i henhold til § 3 bortfalder med virkning fra den 1. i en måned. Valget foretages med mindst én måneds varsel. Tjenestemanden er herefter med de for tjenestemænd nødvendige tilpasninger fuldt ud omfattet af Amtsrådsforeningens overenskomst for ledere på Sundhedskartellets område af den 31-10-2005, jf. dog § 4.

### *BEMÆRKNINGER:*

*Regionen skal orientere den (lokale) repræsentant for den forhandlingsberettigede organisation, når en ansat træffer valg i henhold til stk. 1. Valget er først bindende 10 arbejdsdage efter denne orientering.*

## § 6. Bortfald af særvilkår i forbindelse med ansøgt stillingsskift inden 01-04-2008.

### Stk. 1.

En ansat, som efter ansøgning bliver ansat i en anden stilling i en region, er med virkning fra denne ansættelse ikke omfattet af særvilkårene i §§ 3 og 4. Den

ansatte er fra det tidspunkt fuldt omfattet Amtsrådsforeningens overenskomst for ledere på Sundhedskartellets område af den 31-10-2005.

**BEMÆRKNINGER:**

*Tilkendegivelser i forbindelse med ønskerunder og lignende, der indgår i ledelsens beslutningsgrundlag i forbindelse med indplacering i en stilling, betragtes ikke som ansøgt overgang.*

Stk. 2.

Regionen og den ansatte kan aftale, at særvilkårene i §§ 3 og 4 gælder indtil 01-04-2008.

**BEMÆRKNINGER:**

*Ved indplacering i det regionale/amtslige lønsystem forhandles og indgås aftale med (lokale) repræsentanter for den forhandlingsberettigede organisation i henhold til hidtidig praksis.*

### **Kapitel 3. Særvilkår fra 01-04-2008**

#### **§ 7. Bortfald af særvilkår fra 01-04-2008**

Særvilkårene i denne aftale bortfalder med virkning fra 01-04-2008, jf. dog § 8. De ansatte er herefter fuldt ud omfattet af Amtsrådsforeningens overenskomst for ledere på Sundhedskartellets område.

**BEMÆRKNINGER:**

*De ansatte er omfattet af Aftale om løngaranti for Sundhedskartellets område. Regionen orienterer de ansatte om de ændringer i deres ansættelsesvilkår, der sker pr. 01-04-2008. Eventuelle væsentlige ændringer i ansættelsesvilkårene skal varsles over for den ansatte med den pågældendes individuelle opsigelsesvarsel efter de almindelige ansættelsesretlige regler herom.*

#### **§ 8. Forhold fra 01-04-2008**

De pr. 31-12-2006 ansatte, som efter organisationsaftalen for ledende personale i H:S har en bedre ATP-ordning end efter Amtsrådsforeningens overenskomst for ledende personale, fortsætter med denne ordning, så længe de er ansat i samme stilling.

**BEMÆRKNINGER:**

Hvis ATP-satsen efter Amtsrådsforeningens overenskomst eksempelvis er sats C, mens den efter H:S-overenskomsten er sats A, bevares sats A.

## Kapitel 4. Ikrafttræden og ophør

### § 9. Ikrafttræden og ophør

#### Stk. 1.

Aftalen har virkning fra 01-01-2006 og gælder i perioden indtil udgangen af marts måned 2008 på hvilket tidspunkt den ophører uden opsigelse, jf. dog stk. 2.

#### Stk. 2.

§ 8 gælder også efter 01-04-2008. Bestemmelsen i § 8 kan opsiges skriftligt med 3 måneders varsel til en 31-03, dog tidligst til den 31-03-2008.

København, den

1/3 2007

For REGIONERNES LØNNINGS- OG TAKSTNÆVN:

*Th. Bekkegaard* / *Sjæ*

For DANSK SYGEPLEJERÅD:

*Carole Nielsen* / *Mikkel Jensen*

For DANSKE BIOANALYTIKERE:

*Ann Sofie*

For DANSKE FYSIOTERAPEUTER:

*Per* / *Kent-Eds. Vespersen*

For ERGOTERAPEUTFORENINGEN:

*Morten* / *Coji*

For KOST & ERNÆRINGSFORBUNDET:

*Gitte Røn* / *Anders*

For JORDEMODERFORENINGEN:

*Lilli Bred* *J. C.*

Side 10

For FARMAKONOMFORENINGEN:

*Henning* *Flu. Kjedon Kjedon*

## **Bilag til protokollat for ledere på Sundhedskartelletts område**

Der er enighed om, at lokale aftaler om decentral løn og arbejdstid i Hovedstadens Sygehusfællesskab fortsætter efter deres indhold ved overgangen til Amdrådsforeningens overenskomst for ledere på Sundhedskartelletts område af den 31-10-2005. Dette gælder både for ledere ansat den 31-12-2006 og ledere der ansættes den 01-01-2007 og senere. De lokale aftaler kan opsiges efter gældende regler herom.