

DANSKE REGIONER

DANSK SYGEPLEJERÅD
DANSKE BIOANALYTIKERE
DANSKE FYSIOTERAPEUTER
ERGOTERAPEUTFORENINGEN
KOST & ERNÆRINGSFORBUN-
DET
JORDEMODERFORENINGEN
FARMAKONOMFORENINGEN
DANSK TANDPLEJERFORENING

PROTOKOLLAT

Parterne er enige om at indstille følgende til godkendelse:

1. Frasigelse af Hovedstadens Sygehusfællesskabs overenskomster

Danske Regioner tilkendegiver på vegne af regionerne under forudsætning af Regionernes Lønnings- og takstnævns godkendelse ikke at ville tiltræde følgende H:S overenskomster mv., og at disse således frasiges, jf. Lov om lønmodtageres retstilling ved virksomhedsoverdragelse, § 4a:

- Fællesoverenskomst af 29-11-2005 indgået mellem Hovedstadens Sygehusfællesskab og Dansk Sygeplejeråd, Danske Bioanalytikere, Danske Fysioterapeuter, Jordemoderforeningen, Farmakonomforeningen, Ergoterapeutforeningen, Kost & Ernæringsforbundet og Danske Tandplejere
- Organisationsaftale om løn- og ansættelsesvilkår for ikke-ledende personale blandt bioanalytikere, ergoterapeuter, fysioterapeuter, tandplejere, jordemødre, farmakonomer, defektricer, sygeplejersker, radiografer, økonomaer, kliniske diætister og køkkenledere af 29-11-2005 indgået mellem Hovedstadens Sygehusfællesskab, Dansk Sygeplejeråd, Danske Bioanalytikere, Danske Fysioterapeuter, Jordemoderforeningen, Farmakonomforeningen, Ergoterapeutforeningen og Kost & Ernæringsforbundet med tilhørende bilag, herunder arbejdstidsaftale og aflønningsforhold for ernæringsassistentelever

2. Særvilkår

De ansatte omfattes af særvilkår i henhold til vedlagte protokollat til Overenskomst for ikke-ledende personale på Sundhedskartellets område af den 31-10-2005.

Efter det oplyste overføres der ikke personale som nævnt ovenfor fra Frederiksberg Kommune, Københavns Kommune eller HUR til regionerne. Videre overføres der ikke personale fra Bornholms Regionskommune ansat efter KL-overenskomster til regionerne. Skulle det alligevel vise sig at være tilfældet, gælder der for dette personale tilsvarende vilkår som for H:S-personale, der overføres til Region Hovedstaden, og parterne vil drøfte eventuelle særvilkår.

3. Gennemsnitsløngaranti

Ansatte efter organisationsaftale for ikke-ledende personale i H:S, som hidtil har været omfattet af Sundhedskartellets garantilønsgruppe GG906 eller GG913 i H:S overgår til Amtsrådsforeningens garantilønsgruppe GG672 på Sundhedskartellets område. Ernæringsassistentelever er ikke omfattet af nogen garantilønsgruppe.

4. Forbehold

Parterne er enige om, at det ved fastlæggelsen af særvilkårene har været hensigten at medtage alle individuelle rettigheder i de af H:S indgåede overenskomster og aftaler, der er bedre end de regionale/ amtslige vilkår.

Dette udelukker imidlertid ikke, at der kan være flere individuelle rettigheder. Eventuelle spørgsmål om eksistensen af yderligere individuelle rettigheder kan drøftes mellem parterne.

Aftalerne er ikke til hinder for, at en ansat eller den forhandlingsberettigede organisation inden for Sundhedskartellet på den ansattes vegne kan indbringe eventuelle sager om eksistensen af individuelle rettigheder for domstolene.

København, den 22-12-2006

For DANSKE REGIONER:



For DANSK SYGEPLEJERÅD:



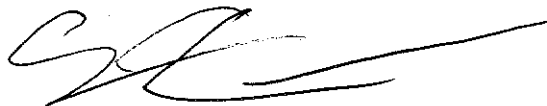
For DANSKE BIOANALYTIKERE:



For DANSKE FYSIOTERAPEUTER:



For ERGOTERAPEUTFORENINGEN:



For KOST & ERNÆRINGSFORBUNDET:



For JORDEMODERFORENINGEN:



For FARMAKONOMFORENINGEN:



For DANSK TANDPLEJERFORENING:



Protokollat til overenskomst for ikke-ledende personale på Sundhedskartellets område, som i forbindelse med opgave- og strukturreformen overgår til ansættelse i regionerne fra en overenskomst/aftale med Hovedstadens Sygehusfællesskab

Kapitel 1

§ 1. Hvem er omfattet

Stk 1.

Protokollatet omfatter ansatte,

- som i forbindelse med opgave- og strukturreformen pr. 01-01-2007 overgår fra ansættelse i Hovedstadens Sygehusfællesskab til ansættelse i Region Hovedstaden
- som er overgået til ansættelse under et forberedelsesudvalg før 01-01-2007 svarende til protokollat af 10-03-2006 om vilkår for overførsel til ansættelse under sammenlægningsudvalg og forberedelsesudvalg mv.,
- ved selvejende institutioner, der med virkning fra 01-01-2007 indgår driftsaftale med Region Hovedstaden med henblik på opfyldelsen af de i lovgivningen pålagte forpligtelser, og hvor de ansatte pt. er omfattet af overenskomster med Hovedstadens Sygehusfællesskab

og

- som før overgangstidspunktet var omfattet af Fællesoverenskomst af 29-11-2005 indgået mellem Hovedstadens Sygehusfællesskab og Dansk Sygeplejeråd, Danske Bioanalytikere, Danske Fysioterapeuter, Jordemoderforeningen, Farmakonomforeningen, Ergoterapeutforeningen, Kost & Ernæringsforbundet og Danske Tandplejere og
- Organisationsaftale om løn- og ansættelsesvilkår for ikke-ledende personale blandt bioanalytikere, ergoterapeuter, fysioterapeuter, jordemødre, farmakonomer, defektricer, sygeplejersker, radiografer, økonomaer, kliniske diætister og køkkenledere af 29-11-2005 indgået mellem Hovedstadens Sygehusfællesskab, Dansk Sygeplejeråd, Danske Bioanalytikere, Danske Fysioterapeuter, Jordemoderforeningen, Farmakonomforeningen, Ergoterapeutforeningen og Kost & Ernæringsforbundet med tilhørende bilag, herunder arbejdstidsaftale og aflønningsforhold for ernæringsassistentelever.

og

- som opfylder betingelserne for at være omfattet af Amtsrådsforeningens overenskomst for ikke-ledende personale på Sundhedskartellets område af den 31-10-2005 og Arbejdstidsaftale af den 31-08-2005 eller Amtsrådsforeningens overenskomst af den 31-10-2005 vedrørende ernæringsassistentelever.

BEMÆRKNINGER:

Ansatte, som er overført forud for udsendelse af denne aftale, betragtes som overgået til Amtsrådsforeningens overenskomster/aftaler, medmindre andet er eller bliver aftalt.

Med ansættelse i H:S henholdsvis ansættelse i amterne forstås i denne sammenhæng ansættelse inden for Hovedstadens Sygehusfællesskab, henholdsvis Amtsrådsforeningens forhandlingsområde.

For så vidt angår ansatte ved de selvejende institutioner er overgangstidspunktet 01-01-2007.

Stk. 2

I forbindelse med overgangen udsteder ansættelsesmyndigheden nye ansættelsesbreve eller tillæg til eksisterende ansættelsesbreve til de overførte medarbejdere.

§ 2. Hvilken overenskomst/aftale

De ansatte er med virkning fra overgangstidspunktet omfattet af Amtsrådsforeningens overenskomst for ikke-ledende personale på Sundhedskartellets område af den 31-10-2005 og Arbejdstidsaftale af den 31-08-2005 eller Amtsrådsforeningens overenskomst af den 31-10-2005 vedrørende ernæringsassistentelever, medmindre andet følger af særvilkårene i §§ 3 og 4 samt bilaget til protokollatet.

BEMÆRKNINGER:

Forhandlings- og aftaleretten udøves af parterne i Amtsrådsforeningens overenskomster.

Kapitel 2. Særvilkår indtil 01-04-2008

§ 3. Løn- og pensionsvilkår

Stk. 1.

Aflønning og indbetaling af pensionsbidrag sker efter bestemmelser svarende til H:S-fællesoverkomsten af den 29-11-2005 med Sundhedskartellets

underskrivende organisationer og H:S-organisationsaftale af den 29-11-2005 med Sundhedskartellet's underskrivende organisationer. De ansatte omfattes af ændringer af lønnen og pensionsbidrag, der er aftalt før overgangstidspunktet.

Stk. 2

Der kan aftales lønforbedringer efter bestemmelserne om lokal løndannelse, jf. § 8 i organisationsaftalen af 29-11-2005 i Hovedstadens Sygehusfællesskab.

Stk. 3

De ansatte indgår i 2007 i udmøntningsgarantigruppen aftalt mellem Amtsrådsforeningen og Sundhedskartellet, jf. § 3 i aftale af den 15-12-2005 om udmøntningsgaranti mellem Amtsrådsforeningen og Sundhedskartellet.

BEMÆRKNINGER:

I perioden indtil 01-04-2008 kan den ansatte være omfattet af særvilkår på grundlag af lokale kutyper eller lokale aftaler, som var gældende i Hovedstadens Sygehusfællesskab.

Særvilkår kan f.eks. udspringe af forhåndsftaler, der er indgået før overgangstidspunktet, men hvor den ansatte først opfylder kriterierne efter dette. Som eksempel kan nævnes forhåndsftaler, der fastlægger, at et tillæg ydes, når den ansatte har gennemført en bestemt uddannelse.

Et andet eksempel kan være ftaler, kutyper eller retningslinier om lokalt aftalte arbejdstidsregler, ret til frihed på særlige dage eller mærkedage og jubilæumsgratiale.

Et tredje eksempel kan være ftaler om vilkår for den enkelte ansatte, der er indgået før overgangstidspunktet i henhold til rammeftaler.

Sådanne vilkår kan kun opsiges i det omfang, de pågældende kutyper eller lokale ftaler mm. kunne opsiges før overgangen til regionen.

Dette gælder også åremålsftaler, generationsskifteftaler, ftaler om seniorstillinger og ftaler om fratrædelsesordninger, også selv om ftalen først udløber efter 01-04-2008.

Opmærksomheden henledes på den fælles vejledning om håndtering af forhåndsftaler om løn i forbindelse med kommunalreformen udarbejdet

af KL, Amtsrådsforeningen, Hovedstadens Sygehusfællesskab og Sundhedskartellet.

§ 4. Andre ansættelsesvilkår indtil 01-04-2008

De ansatte omfattes af følgende særvilkår:

Bilag 3 til H:S-organisationsaftale for ikke-ledende personale på Sundhedskartellets område vedrørende ansættelse af industrilaboranter og laboratorieteknikere finder anvendelse.

Bilag 4 til Amtsrådsforeningens arbejdstidsaftale af den 31-08-2005 om fleksibel arbejdstid på jordemødres konsultationsdage gælder ikke.

§ 5. Bortfald af særvilkår inden 01-04-2008

Stk. 1.

En ikke-tjenestemand, som er omfattet af særvilkårene i §§ 3 og 4 kan i perioden indtil 28-02-2007 vælge, at disse særvilkår bortfalder med virkning fra overgangstidspunktet den 01-01-2007. Valget foretages med mindst én måneds varsel. Den ansatte er herefter fuldt ud omfattet af Amtsrådsforeningens overenskomst for ikke-ledende personale på Sundhedskartellets område af den 31-10-2005.

Stk. 2

En ikke-tjenestemand kan i øvrigt fra den 01-03-2007 vælge, at særvilkårene i henhold til §§ 3 og 4 bortfalder med virkning fra den 1. i en måned. Valget foretages med mindst én måneds varsel. Den ansatte er herefter fuldt ud omfattet af Amtsrådsforeningens overenskomst for ikke-ledende personale på Sundhedskartellets område af den 31-10-2005.

Stk. 3.

En tjenestemand, som er omfattet af særvilkårene i §§ 3 og 4 kan i perioden indtil 28-02-2007 vælge, at særvilkårene i henhold til § 3 bortfalder med virkning fra overgangstidspunktet den 01-01-2007. Tjenestemanden er herefter med de for tjenestemænd nødvendige tilpasninger fuldt ud omfattet af Amtsrådsforeningens overenskomst for ikke-ledende personale på Sundhedskartellets område af den 31-10-2005, jf. dog § 4.

Stk. 4.

En tjenestemand kan i øvrigt fra den 01-03-2007 vælge, at særvilkårene i henhold til § 3 bortfalder med virkning fra den 1. i en måned. Valget foretages med mindst

én måneds varsel. Tjenestemanden er herefter med de for tjenestemænd nødvendige tilpasninger fuldt ud omfattet af Amtsrådsforeningens overenskomst for ikke-ledende personale på Sundhedskartellets område af den 31-10-2005, jf. dog § 4.

BEMÆRKNINGER:

Regionen skal orientere den (lokale) repræsentant for den forhandlingsberettigede organisation, når en ansat træffer valg i henhold til stk. 1. Valget er først bindende 10 arbejdsdage efter denne orientering.

§ 6. Bortfald af særvilkår i forbindelse med ansøgt stillingsskift inden 01-04 2008.

Stk. 1.

En ansat, som efter ansøgning bliver ansat i en anden stilling i en region, er med virkning fra denne ansættelse ikke omfattet af særvilkårene i §§ 3 og 4. Den ansatte er fra det tidspunkt fuldt omfattet af Amtsrådsforeningens overenskomst for ikke-ledende personale på Sundhedskartellets område af den 31-10-2005 og Arbejdstidsaftale af den 31-08-2005 eller Amtsrådsforeningens overenskomst af den 31-10-2005 vedrørende ernæringsassistentelever.

BEMÆRKNINGER:

Tilkendegivelser i forbindelse med ønskerunder og lignende, der indgår i ledelsens beslutningsgrundlag i forbindelse med indplacering i en stilling, betragtes ikke som ansøgt overgang.

Stk. 2.

Regionen og den ansatte kan aftale, at særvilkårene i §§ 3 og 4 gælder indtil 01-04-2008.

BEMÆRKNINGER:

Ved indplacering i det regionale/amtslige lønsystem forhandles og indgås aftale med (lokale) repræsentanter for den forhandlingsberettigede organisation i henhold til hidtidig praksis.

Kapitel 3. Særvilkår fra 01-04-2008

§ 7 Bortfald af særvilkår fra 01-04-2008

Særvilkårene i denne aftale for ikke-tjenestemænd bortfalder med virkning fra 01-04-2008. De ansatte er herefter fuldt ud omfattet af Amtsrådsforeningens overenskomst for ikke-ledende personale på Sundhedskartellets område af den

31-10-2005 og Arbejdstidsaftale af den 31-08-2005 eller Amtsrådsforeningens overenskomst af den 31-10-2005 vedrørende ernæringsassistentelever.

BEMÆRKNINGER:

De ansatte er omfattet af Aftale om løngaranti for Sundhedskartellets område. Regionen orienterer de ansatte om de ændringer i deres ansættelsesvilkår, der sker pr.1-04-2008. Eventuelle væsentlige ændringer i ansættelsesvilkårene skal varsles over for den ansatte med den pågældendes individuelle opsigelsesvarsel efter de almindelige ansættelsesretlige regler herom.

§ 8. Forhold fra 01-04-2008

De pr. 31-12-2006 ansatte, som efter organisationsaftalen for ikke-ledende personale i H:S har en bedre ATP-ordning end efter Amtsrådsforeningens overenskomst for ikke-ledende personale, fortsætter med denne ordning, så længe de er ansat i samme stilling.

BEMÆRKNINGER:

Hvis ATP-satsen efter Amtsrådsforeningens overenskomst eksempelvis er sats C, mens den efter H:S-overenskomsten er sats A, bevares sats A.

Kapitel 4. Ikrafttræden og ophør

§ 9. Ikrafttræden og ophør

Stk. 1.

Aftalen har virkning fra 01-01-2006 og gælder i perioden indtil udgangen af marts måned 2008 på hvilket tidspunkt den ophører uden opsigelse, jf. dog stk. 2.

Stk. 2.

§ 8 gælder også efter 01-04-2008. Bestemmelsen i § 8 kan opsiges skriftligt med 3 måneders varsel til en 31-03, dog tidligst til den 31-03-2008.

København, den 1/3 2007

For REGIONERNES LØNNINGS- OG TAKSTNÆVN:

J. Ebbensgaard
For DANSK SYGEPLEJERÅD:

Carole Carlsen

Sgt. F. Møller

Michael Jørgensen

For DANSKE BIOANALYTIKERE:

[Handwritten signature]

[Handwritten signature]

For DANSKE FYSIOTERAPEUTER:

[Handwritten signature]

[Handwritten signature]

For ERGOTERAPEUTFORENINGEN:

[Handwritten signature]

[Handwritten signature]

For KOST & ERNÆRINGSFORBUNDET:

[Handwritten signature]

[Handwritten signature]

For JORDEMODERFORENINGEN:

[Handwritten signature]

[Handwritten signature]

For FARMAKONOMFORENINGEN:

[Handwritten signature]

[Handwritten signature]

For DANSK TANDPLEJERFORENING:

[Handwritten signature]

[Handwritten signature]

Bilag til protokollat for ikke-ledende personale Sundhedskartellets område

Der er enighed om, at lokale aftaler om decentral løn og arbejdstid i Hovedstadens Sygehusfællesskab fortsætter efter deres indhold ved overgangen til Amtsrådsforeningens overenskomster. Dette gælder både for medarbejdere ansat den 31-12-2006 og medarbejdere, der ansættes den 01-01-2007 og senere. De lokale aftaler kan opsiges efter gældende regler herom.