

**DANSKE REGIONER
KOMMUNALE TJENESTMÆND OG OVERENSKOMSTANSATTE
SUNDHEDSKARTELLET**

Overenskomstforholdene for regionerne, herunder Region Hovedstaden den 01-01-2007

Danske Regioner, Region Hovedstaden, Kommunale Tjenestemænd og Overenskomstansatte og Sundhedskartellet har den 17-08-2006 haft en første drøftelse om overenskomstforholdene for regionerne, herunder Region Hovedstaden pr. 01-01-2007.

Danske Regioner oplyste følgende på mødet:

Af § 37 i lov om regioner og om nedlæggelse af amtskommunerne, Hovedstadens Udviklingsråd og Hovedstadens Sygehusfællesskab fremgår, at bestemmelser om løn- og øvrige ansættelsesforhold for personale i regional tjeneste aftales eller fastsættes af Regionernes Lønnings- og Takstnævn. Finansministeren kan efter forhandling med indenrigs- og sundhedsministeren bestemme, at også løn- og ansættelsesvilkår for personale ved selvejende institutioner, med hvilke regioner indgår overenskomst med henblik på opfyldelsen af dem i lovgivningen pålagte forpligtelser, skal aftales eller fastsættes af nævnet.

Danske Regioner har anmodet regionerne om at tilkendegive, at man som udgangspunkt agter at tiltræde de overenskomster, Amtsrådsforeningen har indgået. Det er regionerne, der, jf. virksomhedsoverdragelsesloven, skal give meddelelse om, hvorvidt man frasiger sig de hidtil gældende overenskomster, medens det, jf. lov om regioner m.v., er Regionernes Lønnings- og Takstnævn, der har kompetencen til at beslutte de overenskomstforhold, der skal gælde, hvorfor endelig beslutning først kan træffes efter 1. januar 2007, når nævnet træder sammen.

Region Nordjylland, Region Midtjylland, Region Syddanmark og Region Sjælland har alle tilkendegivet, at de som udgangspunkt tiltræder de af Amtsrådsforeningen indgåede overenskomster.

For Region Hovedstaden er der ikke truffet beslutning endnu, idet Region Hovedstaden adskiller sig fra de andre regioner derved, at de overtager et stort antal ansatte fra Hovedstadens Sygehusfællesskab, som har et andet overenskomstgrundlag end Amtsrådsforeningen.

Hertil kommer problemstillingen vedrørende KL-overenskomsterne for så vidt angår medarbejdere, der overføres fra Københavns Kommune, Frederiksberg Kommune og Bornholms Regionskommune.

Et muligt scenarie vil være, at Region Hovedstaden helt eller delvist frasiger sig de hidtidige overenskomster og aftaler gældende for Hovedstadens Sygehusfællesskab m.fl. med henblik på at overgå til de regionale overenskomster, dvs. de nuværende overenskomster og aftaler i Amtsrådsforeningen eller det grundlag, som Regionernes

Lønnings- og Takstrævn måtte beslutte sig til, således at der så vidt muligt kommer til at gælde samme regler i de 5 regioner.

Overenskomstforholdene i Region Hovedstaden drøftes på et møde i Forberedelsesudvalget den 26-09-2006.

For at give Region Hovedstaden det bedst mulige beslutningsgrundlag til dette møde har Danske Regioner og Region Hovedstaden ønsket en afklaring af, hvilke problemstillinger der kan være ved at tilpasse løn- og ansættelsesvilkår i Region Hovedstaden i forhold til de øvrige regioner.

Danske Regioner, Region Hovedstaden, Kommunale Tjenestemænd og Overenskomstansatte og Sundhedskartellet er på den baggrund enige om at anbefale, at der hurtigst muligt foretages en kortlægning af væsentlige forskelle mellem de forskellige overenskomstgrundlag på henholdsvis Amdsrådsforeningens område og H:S-området og at kortlægningen foretages i fællesskab mellem de berørte forbund, Region Hovedstaden og Danske Regioner. I kortlægningen kan endvidere indgå en afklaring af, hvilke problemstillinger der kan være ved at tilpasse løn- og ansættelsesvilkår for personalet i Region Hovedstaden i forhold til de øvrige regioner.

Parteme er enige om, at det er et fælles ansvar, at kortlægningen iværksættes og søges gennemført hurtigst muligt.

Danske Regioner anmoder om, at kortlægningen så vidt muligt foretages fælles i følgende forhandlingsfora:

1.
Foreningen af Speciallæger og Foreningen af Yngre Læger
2.
Øvrige organisationer omfattet af fællesoverenskomsten indgået med Akademikernes Centralorganisation
3.
Organisationer tilsluttet Sundhedskartellet
4.
Fagligt Fælles Forbund – 3F og Lager, Post og Servicearbejdernes Forbund
5.
FOA – Fag og Arbejde
6.
HK/Kommunal/TAT
7.
Dansk Socialrådgiverforening

8. Københavns Kommunale Maskinmesterforening/TAT

9. Håndværkerorganisationerne (aftaleparterne i H:S-organisationsaftale for håndværkere/teknisk personale)

10. Socialpædagogernes Landsforbund

11. Teknisk Landsforbund

Danske Regioner vil derfor rette henvendelse til hver af de ovenfor beskrevne forhandlingsfora med henblik på igangsætning af kortlægningen. I det omfang Danske Regioner har foretaget en registrering af forskelle mellem overenskomsterne vil denne blive fremsendt til de respektive organisationer. I det omfang organisationerne har registreret forskelle opfordres de til, at registreringerne fremsendes til Danske Regioner til brug for den videre kortlægning.

Organisationer, der måtte ønske det, kan til enhver tid anmode om en drøftelse med Danske Regioner om overenskomstforholdene i Region Hovedstaden.

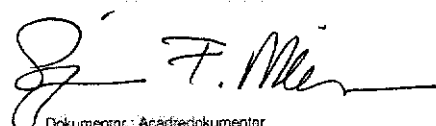
Parterne er enige om, at det i kortlægningen af forskelle mellem overenskomster er hensigten at medtage samtlige forskelle. Dette udelukker imidlertid ikke, at der kan være yderligere forskelle. Kortlægningens formål er således at tjene som et beslutningsgrundlag for Region Hovedstaden.

Når kortlægningen og afklaringen er sket vil Kommunale Tjenestemænd og Overenskomstansatte, Sundhedskartellet, Region Hovedstaden og Danske Regioner mødes den 11-09-2006 for at drøfte resultatet af kortlægningen. Parterne er endvidere enige om at fortsætte drøftelser om eventuelle uafklarede problemstillinger i forbindelse med de ansattes overgang til ansættelse i de nye regioner, herunder når der foreligger en stillingtagen til overenskomstforholdene fra Region Hovedstaden.

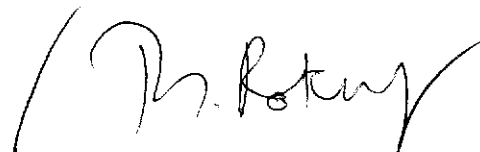
Kommunale Tjenestemænd og Overenskomstansatte og Sundhedskartellet har tilkendegivet, at såfremt der træffes beslutning om frasigelse af overenskomster i Region Hovedstaden, vil man tage initiativ til med Danske Regioner at drøfte indgåelse af en aftale om vilkår for ansattes overgang til regional ansættelse med udgangspunkt i den aftale, som er indgået mellem KL, Kommunale Tjenestemænd og Overenskomstansatte og Sundhedskartellet for så vidt angår overgang til kommunal ansættelse i forbindelse med kommunalreformen.

København, den 11-09-2005

For DANSKE REGIONER:



Dokumentnr.: Acadredokumentnr



For KOMMUNALE TJENESTEMÆND OG OVERENSKOMSTANSATTE:

Dennis Nielsen - 17.07.2014

For SUNDHEDSKARTELLET:

Marie Andersen / 10.07.2014