

REGIONERNES LØNNINGS- OG SUNDHEDSKARTELLET  
TAKSTNÆVN

Aftale om løngaranti for ansatte  
omfattet af strukturreformen

---

2005

OK-05

## INDHOLDSFORTEGNELSE

§ 1. PERSONAFGRÆNSNING .....	3
§ 2. LØNGARANTIEN .....	3
§ 3. LØNGARANTI I PERIODEN INDTIL 01-04-2008 .....	4
§ 4. INDPLACERING I DET REGIONALE LØNSYSTEM PR. 01-04-2008 .....	4
§ 5. FASTFRYSNING AF LØNNEN FRA 01-04-2008.....	5
§ 6. AFTRAPNING AF LØN FRA DEN 01-04-2008 I FORBINDELSE MED VÆSENTLIG STILLINGSÆNDRING .....	5
§ 7. IKRAFTTRÆDEN OG OPHØR .....	6

## § 1. PERSONAFGRÆNSNING

### Stk. 1.

Aftalen gælder for alle ansatte omfattet af opgave- og strukturreformen inden for Regionernes Lønnings- og Takstnævns forhandlingsområde.

#### *BEMÆRKNINGER:*

*Det afgørende kriterium for at blive omfattet af løngarantien er, at en ændring af lønnen er begrundet i opgave- og strukturreformen. Løngarantien kan være relevant i situationer, der ligger både forud for 01-01-2007 og efter 01-01-2007.*

### Stk. 2.

For tjenestemænd gælder aftalen kun, hvis denne aftale stiller de pågældende tjenestemænd bedre end tjenestemandregulativets § 37 eller tilsvarende regel.

#### *BEMÆRKNINGER:*

*Reglementsansatte følger i denne sammenhæng vilkårene for tjenestemænd.*

## § 2. LØNGARANTIEN

### Stk. 1.

En ansat er sikret sin hidtidige løn, jf. §§ 3-6.

#### *BEMÆRKNINGER:*

*Løngarantien omfatter nettoløn. Ved nettoløn forstås i denne sammenhæng løn eksklusive pensionsbidrag og arbejdstidsbestemte tillæg.*

*Løngarantien giver ingen garanti mod en ændret sammensætning af lønnen.*

*Tillæg, der er aftalt for en tidsbegrænset periode, indgår i løngarantien indtil det tidspunkt, hvor perioden udløber. F.eks. indgår et tillæg, der er aftalt indtil 01-07-2007 i nettolønnen og dermed i beregningsgrundlaget for løngarantien til og med 30-06-2007.*

### Stk. 2.

Løngarantien sikrer ikke mod ændringer i løn som følge af

1. Ændring af beskæftigelsesgraden, hvor der sker forholdsmæssig ændring af lønnen.
2. Nedgang i udbetaling af arbejdstidsbestemte tillæg.

3. Ændring af områdetillæg.

**BEMÆRKNINGER:**

*Ændringer i situationerne beskrevet under 1-3 kan som hidtil finde sted i overensstemmelse med gældende regler.*

*Ved flytning af en allerede ansat inden for en region, hvori der er forskellige områdetillæg, bevarer den pågældende et eventuelt højere områdetillæg, jf. aftaler om lønninger for amtskommunalt ansatte med tilhørende fortolkningsbidrag.*

**Stk. 3.**

Løngarantien, jf. stk. 1, er ikke til hinder for, at der lokalt aftales bedre vilkår.

**§ 3. LØNGARANTI I PERIODEN INDTIL 01-04-2008**

En ansat bevarer sin løn inklusive de lønstigninger, der er aftalt i perioden indtil 01-04-2008. De enkelte løndelev er pensionsgivende i samme omfang som hidtil.

**BEMÆRKNINGER:**

*For alle ansatte omfattet af opgave- og strukturreformen er den centralt aftalte del af lønnen sikret i overenskomstperioden.*

*De lokalt aftalte løndelev er sikret i perioden, medmindre en ændring heri ikke er begrundet i opgave- og strukturreformen.*

**§ 4. INDPLACERING I DET REGIONALE LØNSYSTEM PR. 01-04-2008**

**Stk. 1.**

En ansat, som i perioden indtil 01-04-2008 oppebærer løn i henhold til en overenskomst indgået med Amtsrådsforeningen, H:S, HUR, Frederiksberg Kommune, Københavns Kommune eller KL indplaceres med virkning fra 01-04-2008 i det regionale/amtslige lønsystem i overensstemmelse med den regionale/amtslige overenskomst eller aftale, der gælder for stillingen.

**Stk. 2.**

Hvis den samlede faste nettoløn ved lønmæssig indplacering i den regionale/amtslige overenskomst eller aftale er lavere end den hidtidige samlede faste nettoløn, ydes der et tillæg til udligning af lønforskellen. Tillægget procentreguleres. Der indbetales pensionsbidrag af tillægget efter reglerne i den regionale/amtslige overenskomst eller aftale i det omfang, tillægget udligner løndelev, der tidligere var pensionsgivende.

**BEMÆRKNINGER:**

*Der kan være aftalt særlige vilkår vedrørende pension.*

**§ 5. FASTFRYSNING AF LØNNEN FRA 01-04-2008**

Regionen kan fra den 01-04-2008 med gældende varsel fastfryse lønnen for en ansat, som oppebærer en højere løn end lønnen for den pågældende stillingskategori i regionen. Lønnen kan fastfryses, indtil den ansattes løn svarer til lønnen for den pågældende stillingskategori i regionen.

**§ 6. AFTRAPNING AF LØN FRA DEN 01-04-2008 I FORBINDELSE MED VÆSENTLIG STILLINGSÆNDRING**

Hvis der for en ansat gennemføres en væsentlig stillingsændring som følge af opgave- og strukturreformen, kan regionen varsle nedsættelse af lønnen, dog tidligst fra 01-04-2008 og således, at lønnen kan aftrappes forholdsmæssigt til det nye niveau over 3 år fra denne dato.

**BEMÆRKNINGER:**

*Løngarantien ændrer ikke ved organisationernes forhandlings- og aftaleret i forbindelse med væsentlige stillingsændringer.*

*Løngarantien omfatter væsentlige stillingsændringer, der træder i kraft i overenskomstperioden 01-04-2005 til 31-03-2008.*

*De almindelige rettigheder i forbindelse med gennemførelse af en væsentlig stillingsændring gælder.*

*Uanset ikrafttrædelsestidspunktet, kan der tidligst ske aftrapning af lønnen over 3 år fra 01-04-2008.*

**Eksempel:**

*En stillingsændring varsles med nedgang i nettolønnen fra 300.000 kr. til 246.000 kr. årligt. Der skal ydes et personligt ud-ligningstillæg på 54.000 kr. Aftrapning over 3 år kan ske således:*

<b>Periode</b>	<b>Udligningstillæg</b>
Indtil 01-04 2008	54.000 kr.
01-04-2008 – 31-03-2009	40.500 kr.
01-04-2009 – 31-03-2010	27.000 kr.
01-04-2010 - 31-03-2011	13.500 kr.
01-04-2011	0 kr.

Der kan lokalt aftales bedre vilkår, herunder at aftrapningen kan ske over en længere periode, f.eks. 4 eller 5 år, eller at hidtidigt lønniveau fastfryses.

## § 7. IKRAFTTRÆDEN OG OPHØR

### Stk. 1.

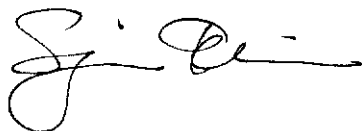
Aftalen har virkning fra 01-04-2005.

### Stk. 2.

Aftalen kan opsiges skriftligt med 3 måneders varsel til en 31-03, dog tidligst 31-03-2008.

København, den 09-02-2007

For REGIONERNES LØNNINGS- OG TAKSTNÆVN:



For SUNDHEDSKARTELLET:

