

Få den løn, du er værd

Råd og vejledning om studierelevant arbejde





Formål og målgruppe

Denne pjece er til dig, som enten allerede har eller ønsker at søge et studierelevant arbejde ved siden af studiet. Formålet med pjecen er at ruste dig til at forhandle en bedre løn end minimumslønnen, samt at sikre, at du ved hvilke krav, du kan stille til din arbejdsplads.

Det er SLS' erfaring, at mange sygeplejestuderende har studierelevant arbejde ved siden af studierne. Dette er både aften-/weekendarbejde og sommerferiejob. Ved at tage studierelevant arbejde ved siden af studierne får du brugt de færdigheder, du tilegner dig gennem uddannelsen, og du får førstehåndserfaringer med det fag og den virkelighed, du uddanner dig til. Dermed får du en faglig gevinst ved at tage studierelevant arbejde. Undersøgelser viser også, at der er flere sygeplejestuderende med studierelevant arbejde, der gennemfører sygeplejerskeuddannelsen end sygeplejestuderende uden studierelevant arbejde.

Arbejdspladsen får også en stor gevinst ved at ansætte dig frem for at ansætte en ufaglært. Gennem din uddannelse er du sygeplejedyndig. Du vil automatisk bruge din teoretiske og praktiske ballast fra uddannelsen på arbejdspladsen, og den sygeplejefaglige tilgang vil skinne igennem i dit arbejde. Derfor mener SLS og Dansk Sygeplejeråd, at du skal have den løn, du er værd!

Lønnen er ikke det eneste, du skal være opmærksom på, når du tager studierelevant arbejde. Derfor indeholder denne pjece også informationer om ansvar og vilkår under studierelevant arbejde. Vi vil anbefale dig at læse disse afsnit grundigt, inden du indgår en jobaftale.

Sådan får du den løn du fortjener

Redaktion: Sygeplejestuderendes Landsammenslutning

Foto: Lizette Kabré

Layout: Dansk Sygeplejeråd

Tryk: Dansk Sygeplejeråd, 2007

Grafisk Enhed 07-79

Copyright © Dansk Sygeplejeråd 2007

Revideret version af: "Får du den løn du fortjener?"

November 2006

Alle rettigheder forbeholdes.

Fotografisk, mekanisk eller anden form for gengivelse eller mangfoldiggørelse er kun tilladt med angivelse af kilde.

Hvordan fastsættes din løn

Når du som sygeplejestuderende tager arbejder ved siden af studiet, aflønnes du som ufaglært. Din arbejdsgiver vil holde sig til, at du er dækket af en overenskomst, som er aftalt mellem arbejdsgiverne (Kommunernes Landsforening og Danske Regioner) og fagforeningen Fag Og Arbejde (FOA), og at din grundløn vil svare til løntrin 11 (kr. 104,39-110,20 alt efter område).

Du skal vide, at der efter denne overenskomst er mulighed for, at der kan forhandles tillæg til dig personligt, for såvel særlige funktioner og/eller kvalifikationer, som du er i besiddelse af, herunder de færdigheder, du har tilegnet dig på sygeplejerskeuddannelsen.

Da FOA har forhandlingsretten for de ufaglærte, skal de godkende en aftale om funktions- og/eller kvalifikationstillæg. Hvis FOA ikke vil godkende en aftale, skal du bede om begrundelse hvorfor. Kontakt derefter SLS' sekretariat.

DSR og SLS arbejder for

DSR og SLS arbejder på at indgå en overenskomst mellem arbejdsgiverne (Kommunernes Landsforening og Danske Regioner) og DSR for sygeplejestuderende i studierelevant arbejde.

Hvordan forhandles din løn

Det er som udgangspunkt altid dig selv, der skal stille dine lønkrav til din arbejdsgiver. Det står enhver frit for at kræve en bestemt løn.

Når du forhandler løn, både i forbindelse med jobsamtale og i løbet af ansættelsen, er det op til dig at stille de krav, du har til lønnen ud over det, der er overenskomstmæssigt bestemt. Dog skal du være opmærksom på, at det står arbejdsgiveren frit for ikke at indfri dit krav, hvilket kan resultere i, at du ikke får job.

Et godt råd er derfor ikke at kræve højere løn, end du mener du kan forsvare på baggrund af dine kompetencer, herunder dit studie. Du skal samtidig overveje, om du vil risikere ikke at få jobbet/miste jobbet på grund af for høje lønkrav.

Som ansat skal du have en skriftlig aftale med din arbejdsgiver. Hvis du har forhandlet dig frem til et løntillæg, skal dette fremgå af aftalen. Ligeledes skal det fremgå af aftalen, hvis der er aftalt lønstigning som følge af udvikling i din uddannelse.

Du er som medlem af DSR og SLS altid velkommen til at kontakte din SLS-lokalafdeling og din DSR-kreds for råd og vejledning.

DSR og SLS anbefaler

Sørg for at forhandle løn, inden arbejdet udføres. Hvis du starter på jobbet, inden du har forhandlet dig til en højere løn, giver du arbejdsgiveren det indtryk, at du prioriterer arbejdet højere end lønnen, hvilket vil gøre en lønforhandling vanskeligere.

Argumenter for en højere løn

Mange arbejdsgivere søger i ferieperioder vikarer for social- og sundhedshjælper/-assistenter. Det gælder for begge stillingstyper, at du kan tage ansættelse i disse stillinger. Hvis du bliver ansat som social- og sundhedshjælper eller -assistent, vil det ikke være urimeligt at forlange samme løn, som den kategori, du skal være vikar for. Arbejdsgiveren har jo bedømt dine kvalifikationer til at være gode nok til, at du kan ansættes i vikariatet.



Uanset hvilken stilling, du tager, er du mere værd end en ufaglært. Selv om du ikke er autoriseret sygeplejerske, er du sygeplejedyndig og går til opgaven med en mere faglig tilgangsvinkel end ufaglærte.

Når du skal forhandle din løn, vil det være en god idé at læse din studieordning grundigt igennem først. Af studieordningen vil det fremgå, hvilke mål, du har nået i hvert semester/modul, og hvilke kompetencer, du dermed har. Det er opnåelsen af disse specifikke mål og kompetencer, du kan bruge som argumentation og dokumentation for, at du rent faktisk tilfører din arbejdsplads nogle værdifulde ressourcer.

Overordnede tilegnede kompetencer i løbet af studiet

1.-3. SEMESTER

I løbet af det første halvandet år på uddannelsen opnår du en teoretisk viden, som sætter dig i stand til at reflektere over dine handlinger i praksis. Det er især det forebyggende aspekt, som du vil kunne slå på i forhold til din arbejdsgiver. Du vil have en vis færdighedstræning i specifikke handlinger, f.eks. fra øvelser i demonstrationsstuen. I løbet af det tredje semester vil du begynde at opbygge handlefærdigheder i klinikken.

4.-5. SEMESTER

Gennem 4. og 5. semester vil du erhverve dig en dybere teoretisk viden om sundhed, sygdom og sygepleje. Du vil være i stand til at tage initiativ til sygeplejehandlinger inden for det forebyggende, behandlende og rehabiliterende område. Det, arbejdsgiveren får ud af at ansætte dig, er din evne til at observere, reflektere og foreslå adækvate handlinger i forhold til det observerede. Derudover vil du have nogle pædagogiske færdigheder, som sætter dig i stand til at vejlede/undervise beboere, patienter eller andre faggrupper.

6.-7. SEMESTER

I løbet af de sidste semestre på uddannelsen udvikles dine teoretiske, kliniske og pædagogiske kompetencer, således at du vil kunne arbejde mere selvstændigt. Endelig opnår du i denne del af studiet også ledelsesmæssige færdigheder.

Hvilken løn er du værd

Gennem din sygeplejerskeuddannelse har du tilegnet dig nogle kompetencer, som din arbejdsplads kommer til at nyde godt af, hvorfor arbejdspladsen får mere ud af at ansætte dig end en ufaglært. Dette synes SLS og DSR, at du skal lønnes efter.

Derfor anbefaler SLS og DSR, at sygeplejestuderende i studierelevant arbejde aflønnes efter, hvor langt de er i uddannelsen. SLS og DSR inddeler de studerende i følgende grupper:

1.-3. SEMESTER

Anbefales aflønnet med 82 % af en nyuddannet sygeplejerskes løn (trin 4)

4.-5. SEMESTER

Anbefales aflønnet med 87 % af en nyuddannet sygeplejerskes løn

6.-7. SEMESTER

Anbefales aflønnet med 92 % af en nyuddannet sygeplejerskes løn

Der er forskel på lønnen, alt efter om du er ansat i kommunal eller regional regi eller i et vikarbureau. Find din anbefalede løn i nedenstående tabeller.

Desuden afhænger lønnen af, hvilken kommune (før kommunalreformen pr. 1. januar 2007), arbejdspladsen ligger i. I nedenstående oversigt, kan du finde ud af, hvilken løngruppe, arbejdspladsens kommune tilhører.

Inddeling af kommuner* i områdetillægsgrupper

* Før kommunalreformen pr. 1. januar 2007.

GRUPPE 0

Kommuner, der ikke er henført til gruppe 1-4.

GRUPPE 1

Esbjerg, Frederikshavn, Holmegård, Kalundborg, Korsør, Langeskov, Munkebo, Nordborg, Næstved, Odense, Skanderborg, Ullerslev, Aalborg og Årlev.

GRUPPE 2

Bramsnæs, Gundsø, Hundested, Hvalsø, Jægerspris, Køge, Lejre, Ramsø, Roskilde, Skibby, Skovbo, Solrød og Århus.

GRUPPE 3

Allerød, Fredensborg-Humlebæk, Frederikssund, Frederiksværk, Græsted-Gilleleje, Helsingør, Helsingør, Hillerød, Hørsholm, Karlebo, Skævinge, Slangerup, Stenløse og Ølstykke.

GRUPPE 4

Albertslund, Ballerup, Birkerød, Brøndby, Dragør, Farum, Frederiksberg, Gentofte, Gladsaxe, Glostrup, Greve, Herlev, Hvidovre, Høje-Tåstrup, Ishøj, København, Ledøje-Smørum, Lyngby-Tårnbæk, Rødovre, Søllerød, Tårnby, Vallensbæk og Værløse.

Ændret løngruppe på grund af kommunalreform?

Kommunesammenlægningerne pr. 1. januar 2007 medfører, at nogle kommuner bliver slået sammen med andre kommuner i højere grupper. Ved sammenlægningerne følger man et princip om, at ansatte på arbejdssteder, der ligger i den nye sammenlægningskommune, skal aflønnes efter den højeste lønnede gruppe blandt de kommuner, der indgår i sammenlægningen. Dette gælder, uanset om arbejdsgiveren er en kommune eller en region.

Der sker en gradvis tilpasning til den højeste gruppe. Tilpasningen sker sådan, at 1/3 af forskellen mellem områdetillæggene udlignes 1. januar 2007, 2/3 bliver udlignet 1. januar 2008, og lønningerne bliver ens i hele den nye kommune 1. januar 2009.

FRA GRUPPE 3 TIL GRUPPE 4

Stenløse og Ølstykke

FRA GRUPPE 2 TIL GRUPPE 3

Hundested, Jægerspris og Skibby

FRA GRUPPE 0 TIL GRUPPE 1

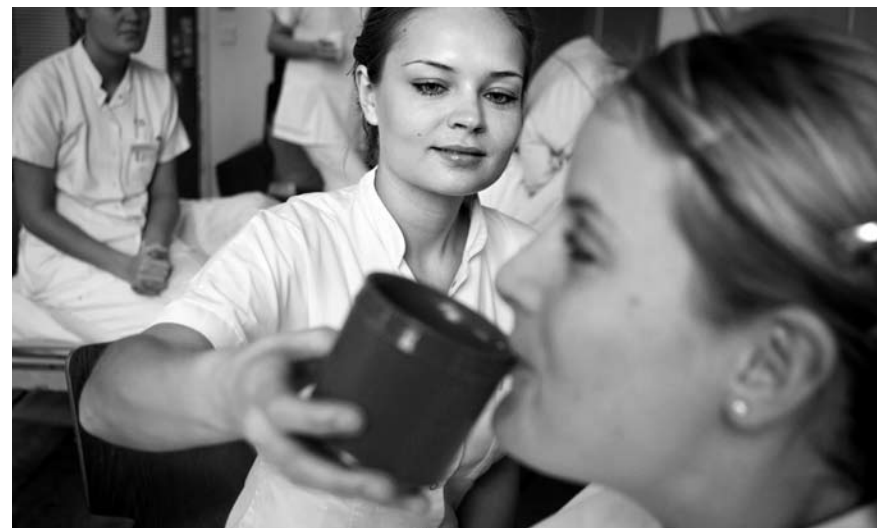
Augustenborg, Bjergsted, Bramming, Broager, Broby, Brødstrup (den del, som går til Skanderborg), Faaborg, Fladså, Fuglebjerg, Galtén, Gråsten, Gørlev, Hals, Hashøj, Helle (den del, som går til Esbjerg), Hvidebæk, Høng, Hørning, Kerteminde, Nibe, Nyborg, Ribe, Ringe, Ry, Ryslinge, Sejlflod, Skagen, Skælskør, Slagelse, Sundeved, Suså, Sydals, Sæby, Sønderborg og Ørbæk

Følgende kommuner bliver omfattet af ændringer i områdetillæg over en tre-årig periode

ANSAT I KOMMUNE (PRIMÆR SEKTOR)

Lønningerne gælder fra 1. oktober 2007 til 31. marts 2008. Lønningerne pr. 1. april 2008 vil blive offentliggjort på www.dsr.dk/sls, når de kendes.

	Gruppe 0 (Grundløn)	Gruppe 1	Gruppe 2	Gruppe 3	Gruppe 4
Trin 4					
pr. mdr.	20.756,42	21.101,75	21.340,58	21.685,83	21.924,83
pr. time	129,46	131,61	133,10	135,26	136,75
6.-7.semester – (92 % af trin 4)					
pr. mdr.	19.095,91	19.413,61	19.633,33	19.950,96	20.170,84
pr. time	119,10	121,09	122,46	124,44	125,81
4. - 5. semester (87 % af trin 4)					
pr. mdr.	18.058,09	18.358,52	18.566,30	18.866,67	19.074,60
pr. time	112,63	114,50	115,80	117,67	118,97
1.-3. semester (82 % af trin 4)					
pr. mdr.	17.020,26	17.303,44	17.499,28	17.782,38	17.978,36
pr. time	106,16	107,92	109,15	110,91	112,13



ANSAT I REGION (SEKUNDÆR SEKTOR)

Lønningerne gælder fra 1. oktober 2007 til 31. marts 2008. Lønningerne pr. 1. april 2008 vil blive offentliggjort på www.dsr.dk/sls, når de kendes.

	Gruppe 0 (Grundløn)	Gruppe 1	Gruppe 2	Gruppe 3	Gruppe 4
Trin 4					
pr. mdr.	20.432,75	20.778,08	21.016,92	21.362,17	21.601,17
pr. time	127,44	129,60	131,09	133,24	134,73
6.-7.semester – (92 % af trin 4)					
pr. mdr.	18.798,13	19.115,83	19.335,57	19.653,20	19.873,08
pr. time	117,25	119,23	120,60	122,58	123,95
4. - 5. semester (87 % af trin 4)					
pr. mdr.	17.776,49	18.076,93	18.284,72	18.585,09	18.793,02
pr. time	110,87	112,75	114,04	115,92	117,21
1.-3. semester (82 % af trin 4)					
pr. mdr.	16.754,86	17.012,58	17.203,17	17.478,25	17.668,75
pr. time	104,50	106,27	107,49	109,26	110,48

Ansæt i vikarbureau

SLS går ind for et offentligt sundhedsvæsen af en kvalitet, som overflødig gør privatisering og udlicitering. Da vikarbureauerne efter SLS's mening modarbejder dette, opfordrer SLS til, at du ikke tager studierelevant fritidsarbejde i et vikarbureau.

Hvis du alligevel vælger at tage ansættelse i et vikarbureau, vil vi anbefale dig kun at tage ansættelse i et vikarbureau, som har indgået overenskomst med Dansk Sygeplejeråd. Dermed er du sikret ordentlig løn og vilkår i din ansættelse.

Du kan se hvilke vikarbureauer, som har indgået overenskomst med Dansk Sygeplejeråd: www.dsr.dk under Arbejdsvilkår > Overenskomst/aftaler > Private > Vikarbureauer.



Ansvar i studierelevant arbejde

Der er stor forskel på at være i klinik og i studierelevant arbejde. I klinikken er din kliniske vejleder ansvarlig for, hvad du foretager dig. I studierelevant arbejde har du til gengæld et stort ansvar.

Som sygeplejestuderende har du ikke samme ansvar som en uddannet social- og sundhedshjælper/-assistent eller en autoriseret sygeplejerske. Når du udfører sygeplejefaglige opgaver i studierelevant arbejde, skal der være en uddannet fagperson/sygeplejerske, som er ansvarlig for dit arbejde. Du er dog stadig ansvarlig for at sige fra, hvis du får opgaver, som du ikke er sikker på, at du kan udføre ansvarligt.

Timelønnet eller månedslønnet?

Månedslønnet

- Du har krav på at være månedslønnet, hvis din gennemsnitlige ugentlige arbejdstid er mindst 8 timer, og du er ansat til mere end 1 måneds beskæftigelse.
- Som månedslønnet har du krav på løn under sygdom.
- Du er omfattet af Funktionærlovens opsigelsesbestemmelser – se under Råd og vejledning om opsigelse.

Timelønnet

- Du kan kun være timelønnet, hvis din gennemsnitlige ugentlige arbejdstid er under 8 timer, eller din ansættelse højst er af en måneds varighed.
- Du har ikke krav på løn under sygdom, uanset at der er indgået aftale om et antal timer.
- Din ansættelse kan ophøre fra dag til dag.

Råd og vejledning om opsigelse – månedslønnede

Baggrunde for opsigelser

Der kan være mange årsager til, at du selv siger din stilling op eller bliver opsagt af din arbejdsgiver. Et godt råd til dig er at søge råd og vejledning hos din tillidsrepræsentant eller din DSR-kreds, inden du foretager dig noget, der evt. kan forværre din situation.

Hvis du føler dig truet på dit ansættelsesforhold, bliver kaldt til samtaler med en tjenstlig karakter eller lignende, så husk: Kontakt altid tillidsrepræsentanten eller DSR-kredsen, så du ikke står alene med problemerne, men får mulighed for hjælp i en eventuel svær situation.

Bortvisning

Hvis du groft misligholder dit ansættelsesforhold, kan din arbejdsgiver bortvise dig, hvorved din løn ophører med øjeblikkelig varsel. Misligholdelsen skal dog være af grov karakter, før det kan berettige til en bortvisning. Eksempler på væsentlig misligholdelse kan være misbrugsproblemer, tyveri, bedrag, forsømmelse uden grund/begrundelse, gentagelse af forhold, hvor der allerede er givet en advarsel.

Hvis du selv siger op

- Hvis du er fastansat med prøvetid, skal det fremgå af ansættelsesbrevet, hvilket opsigelsesvarsel du har. Hvis der ikke står noget om opsigelsesvarsel, kan du fratænde din stilling uden varsel i prøvetiden. Prøvetiden er maksimalt 3 måneder.
- Hvis du er ansat i vikariat af højst 1 måneds varighed eller du er timelønnet, kan du opsige stillingen fra dag til dag.
- Hvis du er fastansat, skal du opsige din stilling med en måneds varsel fra udgangen af en måned. Du skal altid opsige din stilling skriftligt, og opsigelsen skal være din arbejdsgiver i hænde den sidste arbejdsdag i en måned inden arbejdsdagen er ovre.

Hvis din arbejdsgiver siger dig op

- I prøvetidsperioden kan din arbejdsgiver opsige dig med 14 dages varsel.
- Før din arbejdsgiver kan opsige dig, skal han i henhold til Forvaltningslovens bestemmelser partshøre dig. Det betyder, at arbejdsgiveren skal sende en skrivelse, hvor begrundelsen for at du afskediges skal angives. Dette skal sikre, at du har mulighed for at fremføre dine kommentarer, bemærkninger samt supplerende oplysninger, før den endelige afgørelse om afskedigelsen bliver truffet.

Hvis du som fastansat bliver opsagt, har du ifølge Funktionærlovens bestemmelser krav på et varsel, som er afhængig af varigheden på din ansættelse. Varslet fremgår af tabellen.

Ansættelsestid	Opsigelsesvarsel
Fra 0 til under 6 mdr.	1 md.
Fra 6 mdr. til under 2 år og 9 mdr.	3 md.
Fra 2 år og 9 mdr. til under 5 år og 8 mdr..	4 md.
Fra 5 år og 9 mdr. til under 8 år og 7 mdr.	5 md.
Over 8 år og 7 mdr.	6 md.

DSR og SLS anbefaler

Hvis du har (begrundet) mistanke om, at din arbejdsgiver vil sige dig op, bør du søge råd og vejledning hos din tillidsrepræsentant og/eller din DSR-kreds.

Vi arbejder for din løn!

Sygeplejestuderendes Landssammenslutning (SLS) arbejder for at sikre og forbedre dine interesser og vilkår under sygeplejerskeuddannelsen. SLS har igennem flere år haft fokus på, at sygeplejestuderende skulle have løn efter kompetence i studierelevant fritidsarbejde. I 2006 vedtog SLS at arbejde for bedre løn og vilkår ved at få en overenskomst for alle sygeplejestuderende.

Målet er, at der indgås en overenskomst ved forhandlingerne i 2008 mellem Dansk Sygeplejeråd og arbejdsgiverne.

Det bliver et hårdt arbejde og en lang kamp. Derfor har vi brug for din hjælp! Hold øje med plakater på din sygeplejeskole og meddelelser på SLS' hjemmeside, www.dsr.dk/sls, og i vores elektroniske nyhedsbrev, så du også kan arbejde for en bedre løn!



Sygeplejestuderendes Landssammenslutning

Sankt Annæ Plads 30

1250 København K

Tlf: 46 95 42 34

sls@dsr.dk

www.dsr.dk/sls